



I
IK Infrakraft

Hållbarhetsrapport
2025



InfraKraft

Innehåll

ÅRET 2025

Koncernchefen har ordet	3
Viktiga händelser under året	5

OM INFRAKRAFT

InfraKraft i korthet	7
Affärsmodell och erbjudande	8

OMVÄRLD

Omvärd och marknad	9
--------------------	---

HÅLLBARHETSSTRATEGI

Fokus mot utvalda globala mål	11
Strategi och styrning för hållbarhet	12
Policyramverk	13
Dubbel väsentlighetsbedömning	14
Intressentdialog	15
Riskhantering	16
Rapportering enligt EU-taxonomin	17

#1 Människa – attraktiv och hållbar arbetsplats	
Mot tydliga mål	18
Attraktiv och hållbar arbetsplats	18
En hållbar kultur	19
Bolagsstyrning	22
Kulturen som fundament	24

#2 Miljö – klimat och resurseffektivitet	
Mot tydliga mål	27
Klimatpåverkan	27
Cirkulärt byggande i praktiken	30

#3 Infrastruktur – hållbar och motståndskraftig infrastruktur	
Mot tydliga mål	33
En hållbar infrastruktur	33
Ett talande projekt från året	35

Denna hållbarhetsrapport utgör bolagets lagstadgade hållbarhetsrapport och är en del av förvaltningsberättelsen för InfraKraft Sverige AB, org.nr 559090-8686. Årets hållbarhetsrapport avser räkenskapsåret 2025. Hållbarhetsredovisningen omfattar InfraKraft Sverige, InfraKraft Norge samt koncernens dotterbolag. Denna hållbarhetsrapport har upprättats i enlighet med svensk lagstiftning om Hållbarhetsrapportering, (Årsredovisningslagen 6 kap 10-14 §§). Hållbarhetsrapporten avser att visa InfraKrafts hållbarhetsarbete, våra strategier och vårt bidrag till en hållbar bygg- och anläggningsbransch.

KONCERNCHEFEN HAR ORDET

Drivande part i bygget av ett robust samhälle

Under 2025 handlade samhällsdebatten mycket om hur framtidens infrastruktur ska utformas. Vi vill vara en stark, drivande aktör som bidrar med kunskap om vad som fungerar i nordiska förhållanden ute i fält. Därför var det glädjande att vi under året hade en proaktiv dialog med både infrastrukturministern och Trafikverkets högsta ledning. Vårt budskap var tydligt: om staten och politiken säkerställer en långsiktig investeringshorisont med tydliga planer, står vi i den privata marknaden redo att investera i de maskiner och innovationer som omställningen mot ett mer hållbart och motståndskraftigt samhälle kräver.

Investeringar för framtiden

Vi fortsätter att stärka vår kompetens

för framtiden. Genom förvärvet av Trackteam Projektledning AB har vi tillfört ledande kompetens inom management, vilket gör oss ännu starkare inför den massiva spårbytesmarknad som väntar. Vi har även startat ett helt nytt affärsområde inom Elkraft för att vara bättre organiserade och kunna vinna framtida elförsörjningsprojekt från ledningsägare och andra kraftbolag.

Samtidigt har vi gjort tunga framtidsinvesteringar i nya maskiner. Det nya fundamentalsättningsståget var under året i full produktion i våra projekt och vi köpte dessutom in två avancerade spårriktare. Trafikverket planerar underhållssatser på uppemot 236 miljarder kronor det kommande decenniet, och genom



Daniel Pettersson, koncernchef

denna maskininvestering ger vi oss själva kapaciteten att hantera det ökade behovet av spårriktning helt i egen regi. Att ligga i framkant handlar också om hållbarhet i praktiken. Jag är oerhört stolt över hur våra medarbetare hela tiden driver egna initiativ kring cirkulärt byggande ute i projekten. Nu arbetar vi intensivt med att få beställarna att i ännu större utsträckning hoppa på samma tåg.

Historisk tillväxt och framtidstro

Marknadsutsikterna för de kommande åren är extremt goda och vi ser ingen minskning av efterfrågan inom våra segment. Under året nådde vi en historiskt hög orderstock på 8,5 miljarder kronor och koncernen passerade milstolpen fem miljarder kronor i omsättning.

Vi har ett särskilt starkt fokus på norra Sverige, där det just nu sker enorma investeringar. Ett konkret bevis på den samhällsnytta vi levererar är vår stora upprustning av Malmbanan, där vi säkrar att det befintliga nätet kan hantera tyngre tonnage så att både människor och gods tar sig fram snabbare och mer hållbart.

Vår nyetablering i Sundsvall har utvecklats mycket positivt under året och stärkt vår lokala närvaro. Utifrån denna organisation har vi också startat upp vår nya avdelning Drift och underhåll Väg, och jag förväntar mig att vi kommer etablera ytterligare kontor i norra Sverige framöver.

Människor, kultur och ett bredare samhällsansvar

Vi växer otroligt snabbt och enbart under förra året välkomnade vi 196 nya medarbetare. För att lyckas integrera så många och samtidigt behålla vår höga trivsel och starka företagskultur är vi måna om att tidigt introducera Infrakraftkulturen. Genom årliga konferensträffar och gedigna introduktionsutbildningar blir de nyanställda snabbt en del av företaget.

Ett kvitto på att vår verksamhet håller högsta klass är också att vi i april, efter ett långt och målmedvetet arbete, blev certifierade enligt ISO 9001, 14001 och 45001. Tillsammans med vår tidigare certifiering (ISO 3834-2) kan vi nu ännu tydligare bevisa att vårt arbetssätt lever upp till marknadens allra högsta krav. Det innebär också, rent affärsmässigt, att vi uppfyller skall-kraven i ännu fler upphandlingar.

Att ta ansvar innebär även att vi bryr oss om samhället utanför vår egen affär. Förutom våra satsningar på fotbollsskolan Kraftsamlingen och Cancerfonden, har vi under 2025 gått in aktivt för att stötta Hjärnfondens arbete. Psykisk ohälsa är en av vår tids allra största samhällsutmaningar, och det är viktigt för oss att kunna vara med och göra skillnad även där.

DANIEL PETTERSSON,
KONCERNCHEF



Vår nyetablering i Sundsvall har utvecklats mycket positivt under året och stärkt vår lokala närvaro.”

DANIEL PETTERSSON, KONCERNCHEF

Viktiga händelser under året

Bland mycket annat som hände 2025 är detta en kort sammanfattning av några av årets viktigaste initiativ, investeringar, projekt och satsningar.

ISO-certifiering i hamn

Efter ett långt och målmedvetet arbete blev vi i april formellt certifierade för kvalitet, miljö och arbetsmiljö enligt standarderna ISO 9001, 14001 och 45001. Detta ger kunderna en stor trygghet i att verksamheten följer marknadens strängaste kvalitets-, arbetsmiljö- och miljökrav.

Framgång med E18 Köping–Västjädra

Vägprojektet E18 färdigställdes i maj, långt före utsatt tid, och landade dessutom under budget. Genom smarta metoder överträffades målen och klimatpåverkan reducerades med över 45 procent. Prestationen belönades med en nominering till det prestigefyllda priset Årets Bygge 2026, där vi var finalister i kategorin Infrastruktur.

Historiskt spadtag för E3 Hallsberg–Stenkumla

Under våren togs spadtaget för bolagets hittills största infrastrukturprojekt. Trafikverksentreprenaden har en kontraktssumma på 2,75 miljarder kronor och bevisar Infrakrafts kapacitet att genomföra de mest komplexa uppdragen på marknaden.

Etablering i Sundsvall

Vi etablerade framgångsrikt ett kontor i Sundsvall, vilket starkt har ökat den lokala närvaron i det investerings-tunga norra Sverige. Härifrån startades dessutom Infrakrafts helt nya avdelning Drift och underhåll Väg.

Nytt affärsområde Elkraft

För att kunna möta de enorma kommande investeringsbehoven inom svensk strömförsörjning – inte minst riktat mot Svenska kraftnät – etablerades under året det helt nya affärsområdet Elkraft.

Tunga maskininvesteringar

För att möta marknadens högt ställda krav på effektivitet, precision och miljöprestanda köpte vi bland annat in två avancerade spårriktare. Maskinerna, som levereras 2026 och 2028, gör att Infrakraft framöver kan klara det kraftigt ökade behovet av spårriktning helt i egen regi.

Förvärv av Trackteam

I december offentliggjorde vi förvärvet av konsultbolaget Trackteam Projektledning AB i Falun. Förvärvet stärker koncernens erbjudande avsevärt och tillför spetskompetens inom management och projektledning inför framtidens enorma spårbytesmarknad.

Passerar fem miljarder

Vid årets slut nådde vi en historisk milstolpe då omsättningen för första gången i koncernens historia översteg fem miljarder kronor. När årets fjärde kvartal summerades stod det också klart att Infrakraft byggt upp en rekordstark orderstock på hela 8,5 miljarder kronor.



Nya fundament-sättningståget i drift

Det 150 meter långa borrhåget sattes i drift under hösten. I projektet med kontaktledningsbyte på sträckan Uddevalla–Strömstad gav metoden med borrade fundament en stor besparing i klimatpåverkan och minskade behov av schakter i anläggningens banvallar.

Infrakraft i korthet

Infrakraft är ett svenskt företag med huvudkontor i Karlstad och verksamhet i stora delar av Sverige och Norge. Företaget har som ambition att driva omställningen mot **grönare, snabbare och säkrare** transporter – med fokus på järnvägssystem, men även vägar, tunnlar, markarbeten och andra infrastrukturprojekt.

Infrakrafts första hela verksamhetsår var 2019 då omsättningen uppgick till 400 miljoner kronor. Sedan dess har vi vuxit snabbt – till en omsättning på cirka 5,4 miljarder kronor år 2025.

Tillväxten har skett på ett hållbart och ansvarsfullt sätt. Även om vi är ett ungt företag, har vi mångårig erfarenhet och stor kunskap från branschen. Vi har en personalstyrka som trivs på jobbet och vi levererar goda resultat.

Vi strävar efter att vara en attraktiv

arbetsgivare, med goda anställningsvillkor och en arbetsmiljö där våra medarbetare får frihet att fokusera på sina uppgifter. Vi är övertygade om att nöjda medarbetare skapar engagemang, ansvarstagande och kreativitet. Det ger i sin tur framgångsrika projekt.

Infrakraft hade i slutet av året cirka 700 heltidsanställda medarbetare som bidrar med stor expertis till de projekt vi genomför i både Sverige och Norge. För närvarande består Infrakraftkoncernen av Infrakraft Sverige, Infrakraft Halmstad, Infrakraft Malmö, Infrakraft Kristianstad, Infrakraft Mälardalen, Infrakraft Sundsvall, Infrakraft Norge, Järnvägselektrikerna i Mälardalen, LMV Kontaktledning, Trackteam Projektledning och Powerstruc.

Sedan 2022 har Trill Impact varit en partner till oss på Infrakraft.

FRAMGÅNGEN LIGGER I FÖRSTÅELEN

Pyramiden visar varför vi går till jobbet, vårt uppdrag och vår vision. Den hjälper oss att fokusera på de saker som leder oss mot visionen och är en gemensam plattform som anger vad vi ska göra och vilka framsteg vi mäter längs vägen.

VISION

Alltid lite bättre!
Människa, Miljö,
Infrastruktur

MISSION

Utveckla och bygga grönare,
snabbare och säkrare infrastruktur

HÅLLBARA MÅL

Effektivisera
och uppgradera en
hållbar infrastruktur

Minska det
negativa miljö-
avtrycket

Utveckla
hållbar
kompetens

NYCKEL- AKVITITETER

Öka kärn-
verksamheten
i Sverige

Internationell
expansion

Bredda
verksamheten
i Sverige

Säkerställa talang
och organisation
för tillväxt

Affärsmodell och erbjudande

Vi har vuxit till att bli en av de största, hållbara spelarna inom infrastruktur. Vi utvecklar och bygger, samtidigt som vi kan svara på de krav samhället ställer på anläggningsverksamhet när det kommer till miljömässig och social hållbarhet.

Affärsmodell

Vår kärnverksamhet är anläggningsarbeten, främst med inriktning mot infrastruktur i form av väg och järnväg. Vi utför både total- och utförande-entreprenader inom järnväg, väg och anläggning.

Kunder, produkter och marknader

Vår största uppdragsgivare är Trafikverket. För dem utför vi arbeten i spårmiljö med kompletta mark- och BEST-entreprenader (Bana, El, Signal, Tele), samt vägprojekt.

Vi utför även anläggnings- och markarbeten för byggbolag, industrier, kommuner och regioner med flera.

Under 2025 har vi breddat vår verksamhet ytterligare. För att möta framtidens enorma investeringsbehov inom strömförsörjning har vi startat affärsområdet Elkraft, med inriktning mot aktörer som Svenska kraftnät. Dessutom har vi gjort en strategisk satsning och etablerat en helt ny avdelning dedikerad till drift och underhåll av vägar.

Vårt erbjudande

Infrakrafts verksamhet drivs av ett handplockat team med några av branschens bästa inom sina områden. Det skapar starka förutsättningar för att lyckas med varje uppdrag.

Alla projekt utförs i nära samarbete med våra beställare. Tillit och tydlig kommunikation är viktiga ledord under hela processen. Det gäller i alla led – mellan yrkesarbetare, arbetsledning och övriga yrkesgrupper.



GEOGRAFISK NÄRVARO

Med huvudkontor i Karlstad driver Infrakraft totalt 15 kontor i Sverige och Norge.

Under året etablerade vi ett kontor i Sundsvall, som kompletterar vår närvaro i södra och mellersta Sverige.



Omvärlden påverkar oss

Vi verkar i en tid präglad av klimatförändringar, geopolitiska skiften, ekonomisk instabilitet, demografiska förändringar samt snabb teknologisk utveckling. För Infракraft innebär detta att vi måste vara snabbrikliga, hantera nya risker och samtidigt bidra till lösningar på globala utmaningar. Övergången till ett klimatneutralt EU till år 2050, där transportsektorn står för nästan en fjärdedel av utsläppen¹, kräver en kraftfull omställning – där järnvägen spelar en central roll. De bolag och samhällen som snabbt ställer om kommer att vara framtidens vinnare – och där vill Infракraft vara.

MAKROTRENDER

Demografiska förändringar

Befolkningsökning, åldrande befolkning och senare arbetsmarknadsinträde försvårar kompetensförsörjningen. Infракraft har tack vare bolagets tillväxt ett ökat rekryteringsbehov, vilket kräver fler utbildningsplatser och satsningar på mångfald och inkludering. Trots utmaningarna har vi lyckats väl med rekrytering tack vare medvetna satsningar och en god företagskultur.

Förändrat säkerhetsläge

Rysslands invasion av Ukraina har förskjutit fokus mot ökad beredskap och robustare infrastruktur, särskilt inom järnvägen. Sveriges Nato-medlemskap förstärker detta behov. Många miljarder i investeringar krävs för att anpassa svensk militär och civil infrastruktur till "Nato-standard", och det finns en tydlig politisk drivkraft att snabba på investeringarna i just försvars- och säkerhetsrelaterad infrastruktur. Upprustningen innebär starka affärsmöjligheter för Infракraft.

Digitalisering och automatisering

Ny teknik förändrar transportsektorn i grunden. För oss innebär detta behov av investeringar, kompetensutveckling och ett starkare fokus på digital transformation för att förbli konkurrenskraftiga.

INFRASTRUKTUR

Infrastruktursatsningar

Sverige och Norge gör historiskt stora investeringar i järnvägen som svar på klimatmål och befolkningstillväxt. Infrastruktur är ett område där det råder en tydlig och bred politisk samsyn, och

det finns ett starkt tvärpolitiskt stöd för fortsatta och accelererade investeringar i båda länderna. Infrakraft är väl positionerat för att bidra till denna omställning, som är avgörande för att minska transportsektorns utsläpp, där järnvägen är ett av de mest hållbara alternativen.

De svenska investeringarna i infrastruktur och järnvägsunderhåll har fortsatt att öka kraftigt för att möta den stora underhållsskulden. Trafikverkets nya tolvåriga investeringsplan för 2026–2037, som presenterades under 2025, omfattar totalt 1 171 miljarder kronor – en historisk ökning med 27 procent jämfört med den föregående nationella planen².

På motsvarande sätt görs massiva satsningar i Norge, där de planerade offentliga infrastrukturinvesteringarna för åren 2025–2036 uppgår till hela 1 308 miljarder norska kronor³.

Stor underhållsskuld driver satsningar

Det svenska statliga väg- och järnvägsnätet består av 98 500 km väg och 14 200 km järnväg. Trafikverket bedömer i sitt inriktningsunderlag att det samlade uppdämda behovet av återinvesteringar i den statliga väg- och järnvägsinfrastrukturen vid ingången av år 2026 uppgår till 126,6 miljarder kronor. Drygt 70 procent, eller 91,4 miljarder kronor, avser eftersatta återinvesteringar enbart i järnvägsanläggningen.

Förseningar på grund av bristfälligt

underhåll orsakar samhällskostnader på miljardbelopp varje år och riskerar att undergräva järnvägens roll i klimatomställningen. För att möta detta enorma behov planerar Trafikverket under de kommande dryga tio åren satsningar på uppemot 236 miljarder kronor enbart på underhåll, vilket gör att marknaden stabiliseras på en historiskt hög nivå.

HÅLLBARHET

Klimatförändringar

Våra leveranskedjor påverkas av extremväder, konflikter och pandemier. Jordskred och höga vattennivåer kan direkt försvåra våra projekt. Klimatförändringarna driver på behovet av klimatanpassad infrastruktur.

Hållbart beteende

Den årliga ökningstakten för godstrafiken på järnvägen förväntas bli 1,4 procent och för persontrafiken 1,05 procent⁴. Men brister i spårkvalitet och tillgänglighet minskar förtroendet för tåget. I Kollektivtrafikbarometern för 2025 minskar kollektivtrafikens totala marknadsandel i Sverige med ytterligare en procentenhet till 26 procent.

Samtidigt har dock den sammantagna nöjdheten med kollektivtrafiken vänt uppåt efter flera års nedgång. Kollektivtrafikens Nöjd-kund-index (NKI) för 2025 uppgår till 59 procent för kunder, vilket är en ökning med tre procentenheter

sedan föregående år. Hela 74 procent av kunderna är dessutom nöjda med sin senaste resa⁵.

Hållbara fordon

Trafikverket har ett strategiskt mål om klimatneutral infrastruktur senast 2040. Delmålen omsätts successivt i upphandlingskrav och gäller för byggnation, materialval och framtida underhåll av infrastrukturen. Sedan 2024 har kraven på nollutsläppsfordon och nollutsläppsmaskiner stegvis ökat och de fortsätter att öka för nya kontraktsår.

Även Norge har tydliga miljömål. Utsläppen av klimatgaser ska minska med 50–55 procent fram till 2030. År 2050 ska Norge vara ett lågutsläppsland⁶.

Infrakraft har kommit långt i omställningen till en elektrifierad bilflotta (se avsnitt Miljö). Vi har även påbörjat investeringar i den tyngre maskinparken, där HVO100 (100 procent förnybar diesel framställd genom vätebehandling av vegetabiliska oljor eller animaliska fetter) kan minska utsläppen med upp till 90 procent. Långsiktigt behöver vi ställa om till elektrifierade fordon även när det gäller tunga maskiner.

Hållbar styrning

Infrakraft följer noggrant utvecklingen inom EU:s regelverk kring lagstadgad hållbarhetsstyrning och rapportering. Vi förbereder oss aktivt inför att vi på sikt förväntas omfattas av CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive).

Som ett led i detta arbete har en dubbel väsentlighetsbedömning utförts för verksamheten. Denna initiala bedömning har redan medfört att vi i vår rapportering inkluderat många av de datapunkter som skulle kunna komma att krävas i en framtida CSRD-rapport för Infrakraft.

För att ytterligare analysera och säkerställa att vi möter rapporteringskraven från de tillhörande standarderna i ESRS (European Sustainability Reporting Standards) arbetar vi nu med ett systemstöd från en tredjepartsleverantör. Vi följer utvecklingen noga, och syftet med vår anpassning är dels att bidra till en ökad transparens i branschen, dels att skapa ett stabilt beslutsunderlag för Infrakrafts långsiktiga och strategiska utveckling. Vid sidan av CSRD påverkar även EU-taxonomi och kommande direktiv hela branschen och driver utvecklingen mot en mer transparent och hållbar verksamhet.

NOTER

¹ Naturvårdsverket. Klimatet och transporterna, 2024.

² Trafikverket. Förslag till nationell plan för transportinfrastrukturen 2026–2037 (Huvudrapport).

³ Nasjonal transportplan 2025–2036, Samferdselsdepartementet.

⁴ Svenskt Näringsliv. Nollställ underhållsskulden, 2024.

⁵ Kollektivtrafikbarometern. Årsrapport 2025.

⁶ Trafikverket. Kravställning för fossilfria arbetsplatser, 2022.





Fokus mot utvalda globala mål

På Infrakraft vill vi skapa värde; för människor, för miljön och för infrastrukturen. År 2015 antog FN Agenda 2030, 17 globala mål för hållbar utveckling. Alla verksamheter har en viktig roll att bidra med för att nå dessa mål. Genom vårt arbete har vi främst möjlighet att aktivt bidra till sju av målen.

I denna redovisning har vi valt att tydliggöra hur vi bidrar genom att visa vilka mål som särskilt kopplar till respektive fokusområde (se kapitlen Människa, Miljö och Infrastruktur).



GLOBALA MÅLEN
för hållbar utveckling

Vårt arbete ska bidra till att nå de globala målen för hållbar utveckling.

Strategi och styrning för hållbarhet

Infrakrafts ledning är övergripande ansvarig för att driva en långsiktig och hållbar verksamhet och att besluta om strategi, mål och relevanta policyer för att stödja detta. Vårt hållbarhetsarbete bedrivs integrerat och finns med i alla funktioners strategi. Eftersom hållbarhet handlar om både värdeskapande aktiviteter och riskhantering måste hela organisationen vara medveten om vikten av hållbarhet, ur såväl miljömässig och social som ekonomisk betydelse.

Genom att vår verksamhet växer kan exempelvis den positiva påverkan vår verksamhet bidrar till ytterligare accelereras – men vi måste också hantera, och minska de negativa effekter som verksamheten innebär i form av utsläpp från bilar och det transportarbete som utförs i våra entreprenader.

Vårt strategiska hållbarhetsarbete är indelat i tre fokusområden; Människa, Miljö och Infrastruktur. Genom de tre fokusområdena täcker vi allt från våra dagliga beslut till hur vi samarbetar med våra kunder och leverantörer och vår påverkan på miljö och samhälle, sam-

tidigt som vi bedriver en vinstdrivande, ekonomiskt hållbar verksamhet.

Inom vart och ett av fokusområdena tar vi initiativ med mätbara mål. Med tydliga mål att mäta oss mot får vi en riktning och drivkraft i hållbarhetsarbetet. Läs mer om hur vi arbetar med målen under respektive fokusområde senare i denna hållbarhetsrapport.

”

Med tydliga mått och mål att mäta oss mot får vi en riktning och drivkraft i hållbarhetsarbetet”



Policyramverk

Vårt ledningssystem fungerar som ett heltäckande verktyg för vår ständiga förbättring och utveckling av verksamheten. Vi har fastställda policyer inom en rad viktiga verksamhetsområden som arbetsmiljö och säkerhet, miljö, GDPR-efterlevnad, kvalitet och antidiskriminering. Under året har samtliga policydokument setts över och vid behov uppdaterats för att säkerställa att de speglar verksamhetens behov och rådande lagstiftning.

Dessa policyer utgör vårt policyramverk och vägleder oss i hur vi ska hantera möjligheter och risker. Vårt policyramverk säkerställer en solid och lämplig grund och de förpliktelser som driver vårt framtida arbete. De åtaganden som anges i våra policyer gäller för alla Infrakrafts verksamheter, personal, affärsrelationer och aktiviteter.

Företagets uppförandekod, som gäller överallt där vi gör affärer och för alla som arbetar för Infrakrafts räkning, beskriver ansvarsfull verksamhet och hur vi skapar affärsrelationer samt kommunicerar med anställda, kunder, partners och leverantörer. Alla anställda får utbildning och chefer ansvarar för att säkerställa efterlevnad av uppförandekoden. Även

interna revisioner, som genomförs flera gånger om året, stöder efterlevnad av policyer och förordningar.

Vi utökar policyramverket med ytterligare relevanta policyåtaganden när det är lämpligt.

Våra policyer

Alkohol- och drogpolicy

Antidiskrimineringspolicy

Bilpolicy

HR-policy

Informationssäkerhetspolicy

Integritetspolicy

IT-policy

Kvalitetspolicy

Miljöpolicy

Säkerhets- och arbetsmiljöpolicy

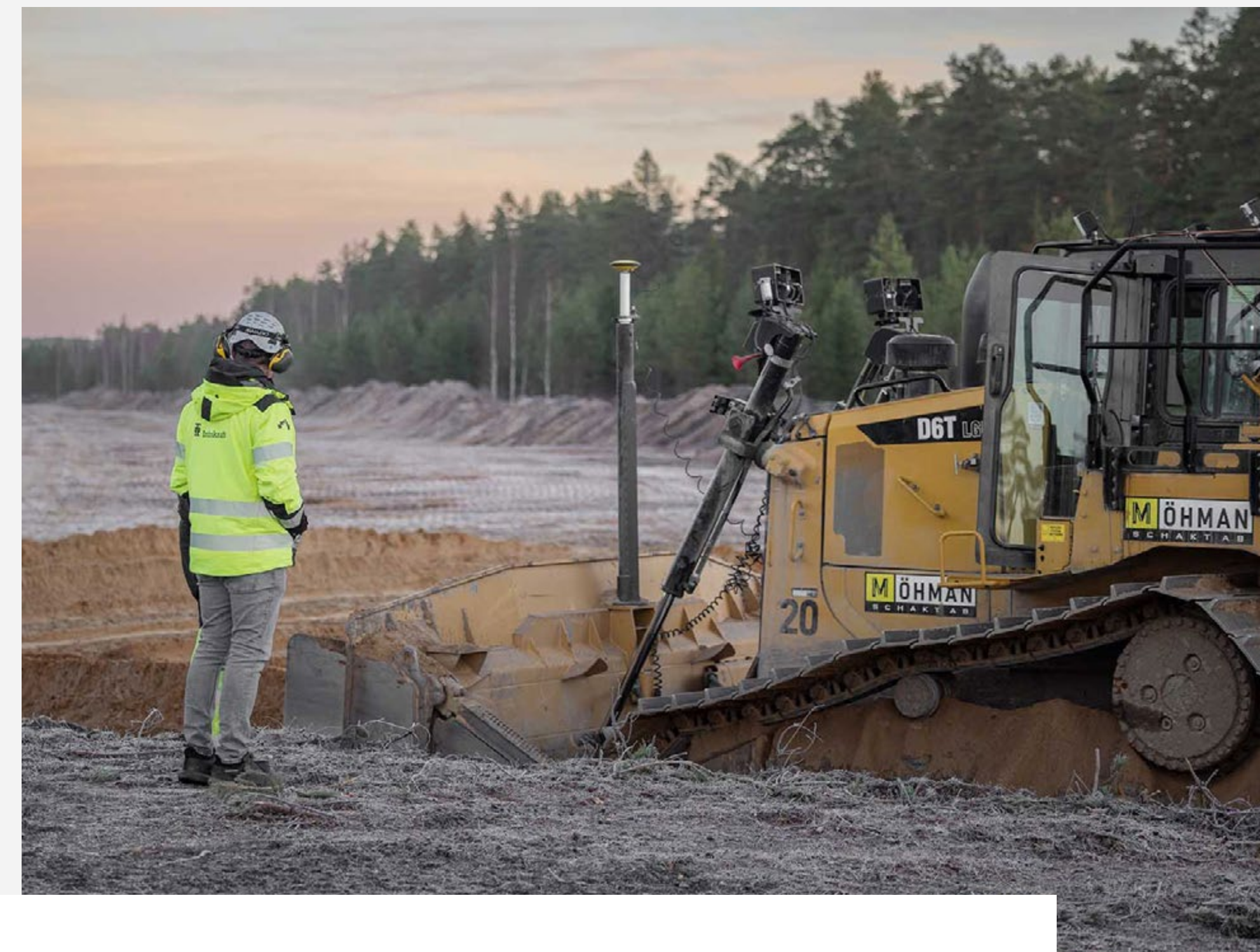
Uppförandekod

Visselblåsarpolicy

NYCKELBUDSKAP I VÅRA POLICYÅTAGANDEN

Oavsett var vi genomför projekt följer vi – och går vid behov längre – än nationella lagar och förordningar kräver. Vi är kompromisslösa i vår strävan att alltid hålla oss på rätt sida av affärspraxis, följa all relevant internationell lagstiftning, och ha nolltolerans mot korruption och mutor. Våra medarbetare har tillgång till en anonym visselblåsarfunktion där de kan varna vid eventuella missförhållanden, vilka hittills inte resulterat i några larm.

Infrakraft är engagerade i att upprätthålla och främja sitt ansvar att respektera mänskliga rättigheter för alla människor, enligt de riktlinjer som fastställts av FN:s allmänna deklaration om de mänskliga rättigheterna, ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetet, FN:s Global Compact, FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter samt andra relevanta styrande lagar och förordningar.



FULLT ISO-CERTIFIERADE

I april 2025 blev Infrakraft formellt certifierade enligt standarderna ISO 9001 (Kvalitet), 14001 (Miljö) och 45001 (Arbetsmiljö). Våra ISO-certifikat för kvalitet, miljö och arbetsmiljö har dessutom utökats under året och täcker nu även in verksamheten i Norge

Certifieringarna är ett viktigt kvitto på vårt systematiska arbetssätt och ger våra kunder en hundraprocentig trygghet i att vi följer marknadens strängaste krav. Det bevisar vår höga nivå och säkerställer samtidigt att vi uppfyller skalkraven i allt fler upphandlingar.



Dubbel väsentlighetsbedömning

För att kunna arbeta strategiskt med hållbarhet på kort, medellång och lång sikt – och som ett led i vår anpassning mot kommande EU-direktiv (CSRD) – har vi under året genomfört en ny, dubbel väsentlighetsanalys. Bedömningen utgår från både risker och möjligheter relaterade till vår affärsverksamhet och hur vi påverkar våra intressenter genom hela värdekedjan. Vår grundläggande utgångspunkt är att maximera de hållbarhetsvinster som vår verksamhet möjliggör och minimera de negativa effekterna. Samtidigt är Infrakrafts ambition att alla medarbetare ska ha ägarskap i de hållbarhetsfrågor som ligger nära deras egen position.

I en dubbel väsentlighetsanalys utvärderas hållbarhetsfrågorna utifrån två perspektiv:

- Påverkansväsentlighet (Impact materiality):** Hur vår verksamhet faktiskt eller potentiellt påverkar människor och miljö, både positivt och negativt.
- Finansiell väsentlighet (Financial materiality):** Hur olika hållbarhetsfrågor representerar finansiella risker eller möjligheter för Infrakraft.

De områden som i vår analys har bedömts som väsentliga (markerade i matrisens röda fält) utgör grunden för vårt fortsatta

strategiska hållbarhetsarbete och vår rapportering. Prioritering av identifierade risker hanteras genom aktiv riskhantering, och prioritering av möjligheter hanteras genom löpande utvärdering. Väsentlighetsanalysen uppdateras årligen. Vi delar in de väsentliga frågorna i tre huvudområden:

Miljö (Environment)

- **Begränsning av klimatförändringar**
- **Energianvändning**
- **Luftföroreningar**
- **Resursanvändning och cirkulär ekonomi**

Socialt ansvar (Social)

- **Vår egen arbetskraft**
Arbetsvillkor, hälsa och säkerhet, skäliga löner, trygga anställningar, föreningsfrihet, utbildning och kompetensutveckling samt mångfald.
- **Arbetare i värdekedjan**
- **Slutanvändare**
Personlig säkerhet för konsumenter och slutanvändare, samt informationsrelaterad påverkan.

Bolagsstyrning och affärsetik (Governance/Business conduct)

- **Företagskultur och policyer för affärsetik**
- **Skydd för visselblåsare**



Intressentdialog

På Infra Kraft inser vi den avgörande roll våra intressenter spelar för att forma framtiden för vår bransch och verksamhet. Därför strävar vi efter samarbete och öppen kommunikation, med särskilt fokus på våra kunder, anställda och leverantörer. Vi är stolta över att ha en löpande och proaktiv dialog med våra intressenter.

Vi möter intressenterna genom etablerade kommunikationskanaler, som medarbetarundersökningar, revisioner och personliga möten. Syftet med denna kommunikation är att skapa en bättre förståelse för både interna behov och omvärldens krav och förväntningar på vår verksamhet. Detta hjälper oss att identifiera och hantera våra utmaningar och möjligheter, särskilt inom hållbarhet. Genom att bygga starka relationer och engagera oss i regelbunden kommunikation med våra intressenter, strävar vi efter att skapa en mer inkluderande och hållbar verksamhet som gynnar alla. Vi har identifierat fem nyckelintressentgrupper: kunder, anställda, leverantörer, investerare och civilsamhället.



Vi engagerar oss i civilsamhället, bland annat genom sponsring till idrottsverksamhet och bidrag till hjälporganisationer. Under 2025 gjorde vi exempelvis flera insatser för att samla in pengar till kampen mot cancer i olika former.

Vår auktion på två specialdesignade t-shirts till förmån för Mustaschkampen och Prostatacancerförbundet klubbades för hela 16 700 kr. Infra Kraft dubblade vinnande bud så totalt fick vi glädjen att bidra med 33 400 kr i kampen mot prostatacancer.

Ett annat exempel är vår auktion av rosa bygghjälm till förmån för Cancerfonden, som under 2025 blev en riktig rekordkampanj. Efter att vi dubblat de vinnande buden inbringade två specialdesignade hjälmar totalt 321 000 kr.

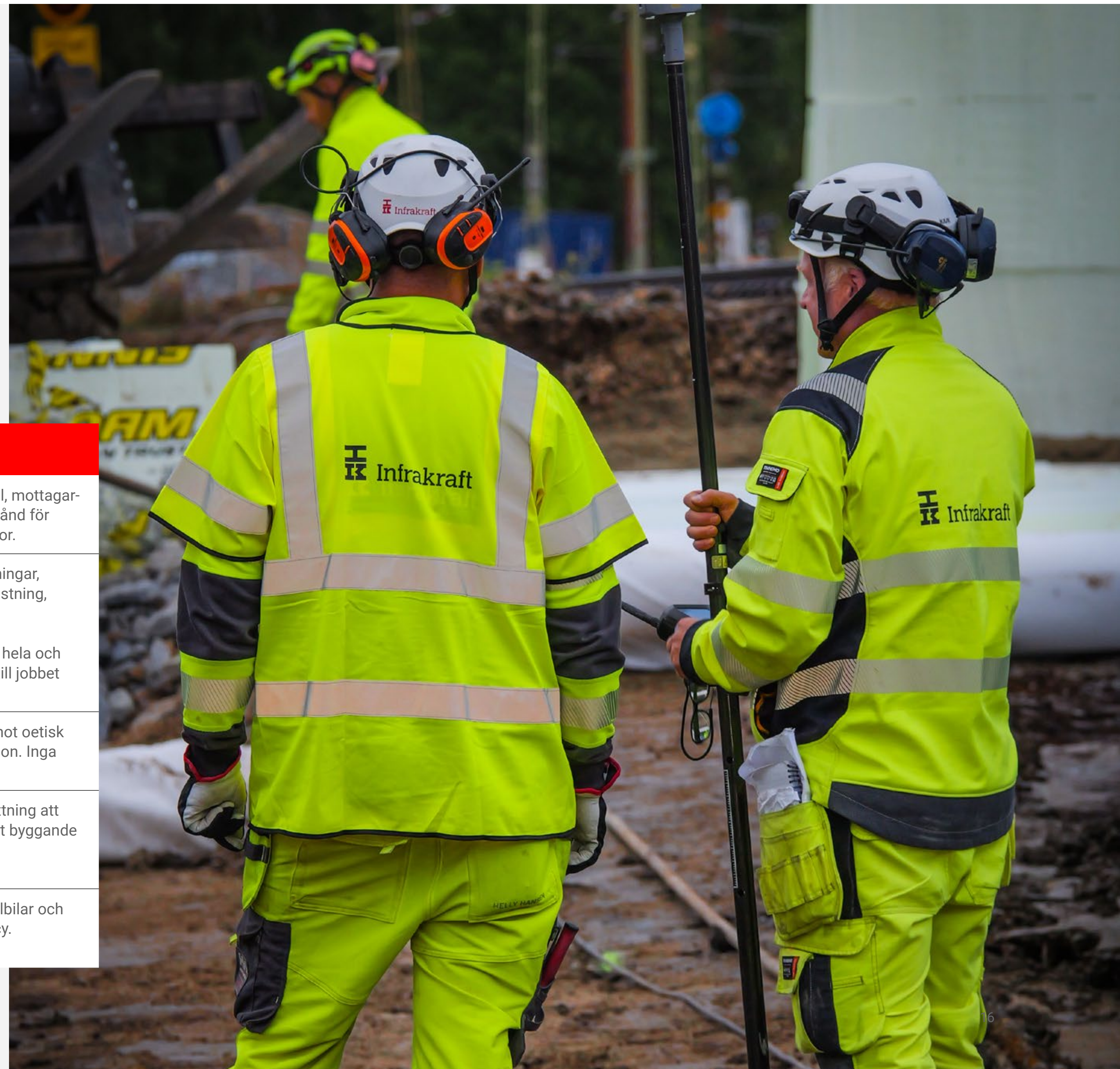
Intressenter	Kanaler	Nyckelfrågor
Kunder	<ul style="list-style-type: none"> Revisioner Trafikverket Branschdialog 	<ul style="list-style-type: none"> Sociala krav Klimatkalkyler Hantering av leveranskedjan Affärsetik Cirkulär masshantering Restaurering av växlar
Anställda	<ul style="list-style-type: none"> Medarbetarundersökning Årliga medarbetarsamtal Samarbete med fackföreningar Skyddskommittémöten Introduktionsdag för nyanställda 	<ul style="list-style-type: none"> Medarbetarnas engagemang Medarbetarnas kompetens Mångfald Hälsa och säkerhet
Leverantörer	<ul style="list-style-type: none"> Leverantörsmöten/-undersökningar Utvärdering av leverantörer Fördjupade bakgrundskontroller Leverantörsrevisioner 	<ul style="list-style-type: none"> Affärsetik Leverantörernas arbetsmetoder Leverantörernas hälsa och säkerhet
Investerare	<ul style="list-style-type: none"> Styrelsemöten Operativa möten 	<ul style="list-style-type: none"> Utsläpp av växthusgaser (egen verksamhet) Mångfald Infra Krafts positiva inverkan på samhället och miljön genom våra tjänster Affärsetik Hälsa och säkerhet
Civilsamhället	<ul style="list-style-type: none"> Idrottsföreningar Välgörenhetsorganisationer Tillsynsmyndigheter Media Närboende 	<ul style="list-style-type: none"> Stöd till idrottsverksamhet/Sponsring Stöd till välgörenhet Lagefterlevnad Utveckling av företaget Störning i form av buller, damm etc

Riskhantering

Som en ledande aktör inom infrastrukturbranschen drivs vi av en vision om att skapa en mer hållbar framtid genom ansvarsfullt byggande av grönare, snabbare och säkrare infrastruktur.

Vårt engagemang för miljön och för ansvarsfulla affärsmetoder återspeglas i alla aspekter av vår verksamhet, från hur vi hanterar avfall till hur vi behandlar våra anställda och interagerar med våra kunder.

	Risk	Hantering
Avfallshantering	Spridning av föroreningar från förorenade massor.	Kontroll av massornas innehåll, mottagarnas och transportörernas tillstånd för hantering av förorenade massor.
Arbetsmiljö	Arbetsplatsolyckor.	Arbetsmiljöplaner, riskbedömningar, arbetsberedningar, skyddsutrustning, samtal. Vår personal ska komma hem hela och rena och se fram emot att gå till jobbet dagen därpå.
Kundrelationer	Oetiskt agerande i affärsrelationer.	Uppförandekod, nolltolerans mot oetisk affärsverksamhet och korruption. Inga oegentligheter har upptäckts.
Cirkulär ekonomi	Infra kraft är medvetna om att vår verksamhet kan bidra till försvårande av cirkulär ekonomi och brutna kretslopp, främst för de material vi köper in.	Sedan 2023 har vi som målsättning att öka aktiviteterna kring cirkulärt byggande och ökad återanvändning.
Utsläpp från våra fordon	Infra kraft har en stor fordonsflotta, som bidrar till klimatpåverkan.	Tydligare krav rörande val av elbilar och laddhybrider i vår fordonspolicy.



Rapportering enligt EU-taxonomin

EU-taxonomin är ett klassificerings-system som definierar miljömässigt hållbara aktiviteter. Ramverket etablerar en gemensam förståelse för (i) vilka typer av aktiviteter som kan klassificeras som miljömässigt hållbara, samt (ii) hur dessa aktiviteter ska genomföras för att klassificeras som miljömässigt hållbara. Taxonomin är en viktig förutsättning för att investerare och företag ska styra kapital mot lösningar som främjar utvecklingen och omställningen till ett klimatneutralt och resilientt samhälle. En aktivitet definieras som hållbar om den väsentligt bidrar till något av de i taxonomin fastställda miljömålen,

samtidigt som den inte avsevärt skadar något av målen samt uppfyller grundläggande konventioner om mänskliga rättigheter och arbetsrätt.

Infrakraft är i dagsläget inte bundna att rapportera enligt EU-taxonomin utifrån lagkrav, men vi väljer att göra så utifrån ett investerarperspektiv samt det faktum att taxonomin kan användas som en måttstock för hur en aktivitet bör genomföras för att anses vara miljömässigt hållbar. Ser man till hela vår omsättning under 2025 utgörs 74,59 procent av omsättning från ekonomiska aktiviteter förenliga med taxonomikraven.

Målsättning	Aktivitet	Andel av Infrakrafts totala omsättning 2025 förenlig med EU-taxonomin	Andel av Infrakrafts totala omsättning 2025
Begränsning av klimatförändringar	6.14. Infrastruktur för järnvägstransport	94,21 %	70,28 %
Begränsning av klimatförändringar	6.15. Infrastruktur som möjliggör koldioxidsnål vägtransport och kollektivtrafik	4,43 %	3,31 %
Begränsning av klimatförändringar	6.13. Infrastruktur för enpersonsfordon, cykellogistik	0,89 %	0,67 %
Anpassning till klimatförändringar	14.2. Förebyggande av översvämningsrisker och skyddsinfrastruktur	0,45 %	0,33 %
Totalt		100 %	74,59 %

De underliggande uppgifterna, inklusive ekonomiska siffror, aktivitetsklassificeringar och textbeskrivningar, har inte varit föremål för granskning eller översikt av bolagets revisorer.

Vår huvudsakliga aktivitet från EU-taxonomin är 6.14. "Infrastruktur för järnvägstransport" under målsättningen för begränsning av klimatförändringar. Detta inkluderar omsättningen från alla projekt relaterade till den infrastruktur som är kopplad till järnvägstransporter, inklusive de direkta tjänsterna till järnvägsnätet, samt den anslutna infrastrukturen såsom fundament och plattformar.

Under samma målsättning utför vi även aktivitet 6.13. "Infrastruktur för enpersonsfordon, cykellogistik" som inkluderar alla projekt relaterade till gång- och cykelvägar, samt aktivitet

6.15. "Infrastruktur som möjliggör koldioxidsnål vägtransport och kollektivtrafik" som inkluderar alla projekt relaterade till kollektivtrafik.

Slutligen omfattas en mindre del av vår omsättning av aktivitet 14.2. "Förebyggande av översvämningsrisker och skyddsinfrastruktur" från målsättningen för anpassning till klimatförändringar. Detta härstammar från ett projekt i södra Sverige där en skyddsport byggs för att minska risken för översvämning i närområdet.

74,59%

Totalt sett är 74,59 procent av vår omsättning taxonomiberättigad (eligible) och förenlig (aligned) med EU-taxonomin.

Människa

Attraktiv och hållbar arbetsplats



MOT TYDLIGA MÅL

Vårt arbete ska bidra till att nå de globala målen för hållbar utveckling. Arbetet sker med utgångspunkt i vår vision:

"Alltid lite bättre! Människa, Miljö, Infrastruktur"

Detta är de mål vi har valt att sträva mot i vårt arbete för en attraktiv och hållbar arbetsplats:

- Infrakraft är en arbetsgivare som mår om de anställda.
- Vi ska också vara en arbetsgivare som bidrar till ökad mångfald och jämställdhet i vår bransch.
- Våra anställda ska alltid komma hem hela och rena, och verkligen se fram emot att gå till jobbet nästa dag.

De målen leder i sin tur främst till uppfyllelse av de globala målen



5 (Jämställdhet) och 8 (Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt).

ATTRAKTIV ARBETSPLATS

Infrakraft strävar efter att vara en attraktiv och hållbar arbetsplats där medarbetarna trivs, utvecklas och känner sig inkluderade. Vi är ett ungt företag, men vår personal har mångårig erfarenhet och stor kunskap från branschen. Det är vår personal som möjliggör goda resultat inom hållbarhetsarbetet, likväl som i våra projekt.

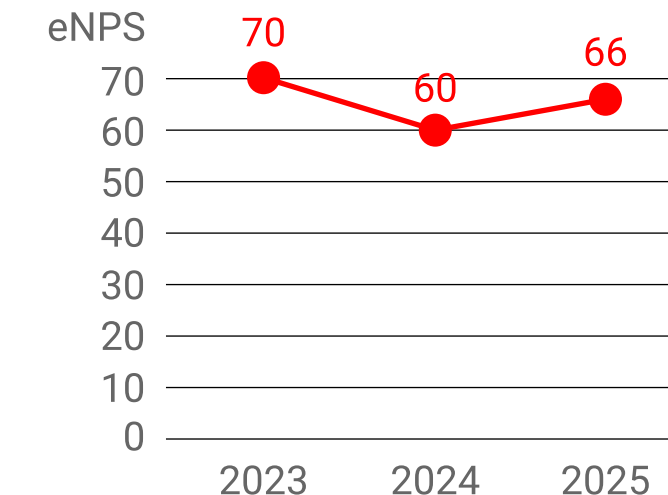
För oss är det en självklarhet att värna om personalen och vi vet att nöjda medarbetare är grunden för engagemang och kreativitet, något som i slutändan leder till bättre genomförda projekt och nöjdare kunder.

Psykisk hälsa i fokus

Vårt viktiga arbete med hälsa fortsätter, och under 2025 har vi valt att särskilt

eNPS 2025

Ett eNPS kring 20–30 är mycket bra och allt över det är utmärkt. Vårt mål för eNPS är 70.



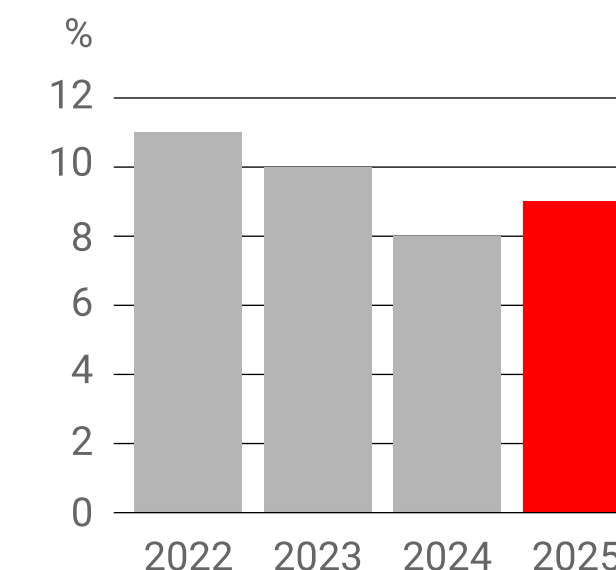
SHE-INDEX 2025

På en skala från 0 till 100. Vårt mål är ett index över 60 senast år 2026.

51



ANDEL % KVINNLIGA ANSTÄLLDA



SJUKFRÅNVARO 2025

Målet är att understiga 3 procent

2,2%



rikta vårt fokus mot forskningen kring psykisk ohälsa hos barn och ungdomar. Detta gör vi genom att aktivt stötta insamlingsfonden Team Isak till förmån för Hjärnfonden.

Genom att stötta Team Isak vill Infrakraft vara med och lyfta en av vår tids allra största samhällsutmaningar. Vi vill hjälpa till att ge röst åt dem som mår dåligt på insidan och bidra till att accelerera den livsviktiga forskningen för ett bättre mående.

EN HÅLLBAR KULTUR

Infrakraft arbetar målmedvetet för en god arbetsmiljö och ett stort engagemang i hela organisationen. Vi gör årliga mätningar av vår Employee Net Promoter Score (eNPS) för att utvärdera medarbetarnas vilja att rekommendera arbetsplatsen till andra. Under det senaste året har vi lyckats uppnå ett eNPS på 66. Eftersom skalan sträcker sig från -100 till +100 är detta

ett starkt resultat, särskilt med tanke på vår höga rekryterings- och tillväxttakt och att förändringar vanligtvis leder till en temporär nedgång. Tillsammans med en sjukfrånvaro på låga 2,2 procent ser vi tydligt att vi har en hög trivsel och en hållbar kultur.

Vi arbetar även aktivt för att främja jämställdhet och öka andelen kvinnor i branschen. Ett viktigt kvitto på att detta arbete ger resultat är att vårt SHE-index har ökat från 41 till 51 under perioden 2023–2025, vilket bekräftar våra framsteg inom jämställdhet och inkludering.

Under året ökade även andelen kvinnliga anställda i koncernen till nio procent.

Ständig kompetensutveckling

En säker arbetsmiljö är en grundläggande prioritet för Infrakraft, där kontinuerlig kompetensutveckling utgör en central del av säkerhetsarbetet. För att ge så många medarbetare som möjligt chansen att

delta, genomförs våra utbildningsveckor årligen och placeras strategiskt i början av året då verksamhetsbelastningen är som lägst.

Utifrån individuella kompetensbehov erbjuder vi ett brett utbud av kurser som spänner över både järnvägsrelaterade utbildningar och rena arbetsmiljöutbildningar. Under året har vi genomfört en rad viktiga utbildningsinsatser inom bland annat Skydds- och säkerhetsledare, Heta arbeten, Säkra lyft, motorsåg, APV (Arbete på väg), BAM (Bättre arbetsmiljö), BAS-U/P (Byggarbetsmiljösamordning) samt Hjärt- och lungräddning och Första hjälpen. Ett annat viktigt steg är utbildningen i motorkap, som sedan 2024 är helt obligatorisk för alla våra bantekniker och anläggare – en insats som vi med framgång har genomfört brett under året.

För att framtidssäkra och underlätta lärandet har vi under året fortsatt implementeringen av vårt nya LMS (Learning

STÖTTA TEAM ISAK

” Genom att stötta Team Isak vill Infrakraft vara med och lyfta en av vår tids allra största samhällsutmaningar”

Management System), Learnifier. Systemförändringen är en central del av vårt långsiktiga utvecklingsarbete inom kompetensförsörjning. När Learnifier är fullt driftsatt kommer det att möjliggöra ett ännu bredare och mer flexibelt utbildningsutbud, bestående av både e-learning och lärarledda utbildningar. Under 2025 har vi också överträffat vårt mål att utveckla kompetens via lärlings-, praktik- och LIA-platser. Målsättningen var att erbjuda 25 platser, vilket överträffades då utfallet uppgick till 32. Genom alla dessa samlade insatser fortsätter

vi att kontinuerligt höja kompetensnivån och säkerheten i organisationen.

Arbetsplatsolyckor och LTIF

Våra medarbetares säkerhet är vår absolut högsta prioritet. Under 2025 ökade tyvärr antalet frånvaroolyckor kraftigt och vårt LTIF-värde (Lost Time Injury Frequency) steg till 12,3. Detta är en utveckling vi tar på allra största allvar.

Tidigare har LTIF hanterats som en resultatindikator som vi löpande följt upp. För att ytterligare skärpa fokus på förebyggande arbete och sätta ett

ännu starkare fokus på medarbetarnas säkerhet och välmående, skärper vi nu styrningen. Inför 2026 tillför vi därför ett nytt, formellt och övergripande mål för hela verksamheten: "Noll arbetsplatsolyckor". Det innebär i praktiken att vårt LTIF-värde systematiskt ska pressas nedåt, med nolläget som målbild.

Nedan redovisas utvecklingen av LTIF-värdet för egen personal under 2025, både beräknat per kvartal och beräknat med 12 månaders historik (rullande 12 mån). LTIF-talet tidigare år redovisas separat.

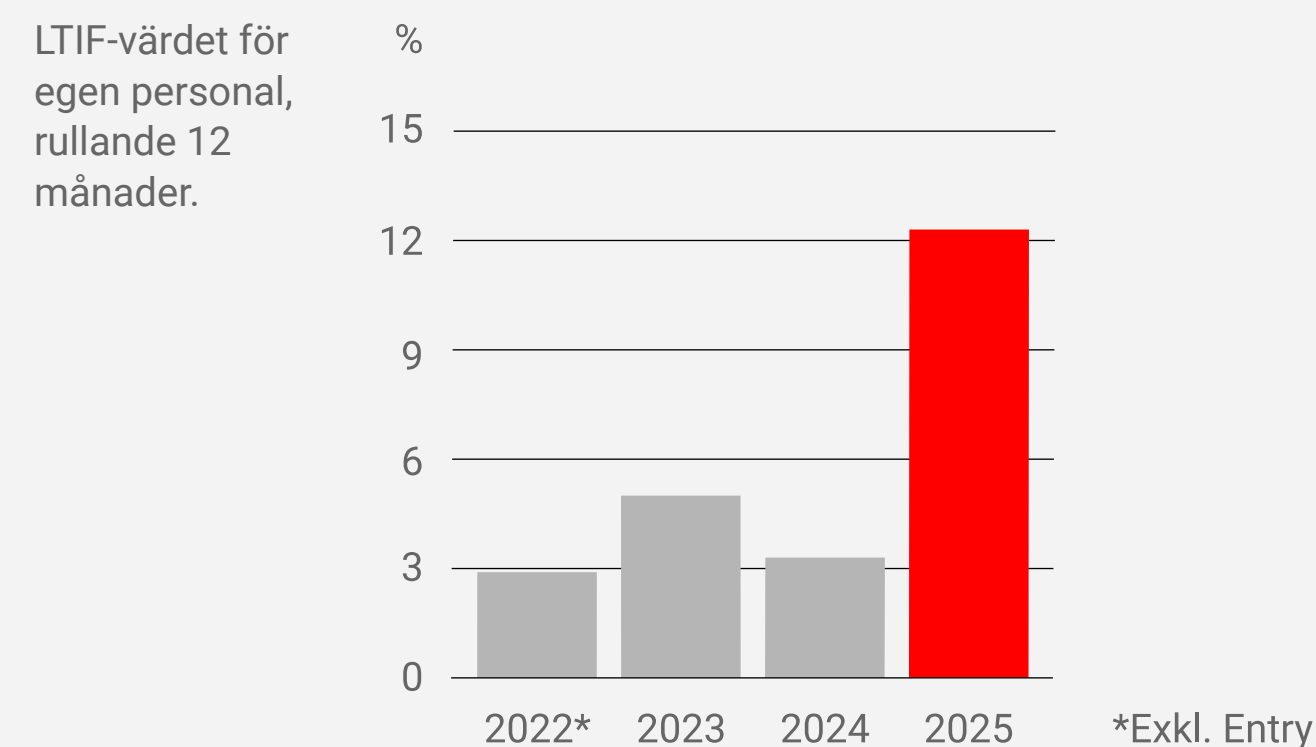


LTIF (LOSS TIME INJURY FREQUENCY)

2025	Q1	Q2	Q3	Q4	Helår
LTIF-värde	9,8	9,5	22,5	7,9	12,3
LTIF-värde (rullande 12 månader)	4,5	5,6	11,2	12,3	12,3
Antal frånvaroolyckor (mer än 8 timmar)	2 st	2 st	5 st	2 st	11 st
Arbetade timmar*	204 152 timmar	210 374 timmar	222 023 timmar	252 803 timmar	894 352 timmar

* Avser arbetade timmar under respektive kvartal/helår.

HISTORISK UTVECKLING (HELÅR)



KRAFT sammanfattar våra värdeord
Kompetens, Respekt, Ansvar, Frihet och Tillit.

KRAFT

Kompetens

Rätt kompetens på rätt position. Alltid.

Respekt

Respekt för varandra och våra uppdragsgivare. Alltid.

Ansvar

Du har ett stort ansvar i ditt jobb. Var rädd om det. Och vårda det. Alltid.

Frihet

Du har en stor frihet i ditt jobb. Ta din frihet och gör ditt allra bästa. Alltid.

Tillit

Alla inom Infrakraft litar på varandra. Alltid.



Se filmen om hur KRAFT
genomsyrar vårt arbete

Medarbetarundersökningar

Medarbetarundersökningar genomförs årligen – och vid behov – och resultaten används aktivt för att utveckla arbetsmiljön. Medarbetarna kan också rapportera sin arbetssituation i ett system som går direkt till HR-chefen, där de själva kan välja på vilket sätt och när de vill bli kontaktade

BOLAGSSTYRNING

Infrakraft arbetar aktivt för en stark och transparent bolagsstyrning, med tydliga riktlinjer för etik och ansvarsfullt agerande.

Vår uppförandekod är ett viktigt styrdokument för våra etikregler och grundläggande för att vi ska upprätthålla en hög etisk standard. Uppförande-

koden ger vägledning gällande arbetssätt, affärsrelationer och hur samtliga medarbetare kan agera ansvarsfullt och etiskt för att bygga långvariga relationer med anställda, kunder, partners och leverantörer.

Visselblåsning tillgänglig för alla

Vår anonyma visselblåsarfunktion säkerställer en trygg och öppen arbetsplats. Infrakraft uppmuntrar medarbetare att rapportera eventuella oegentligheter, överträdelser eller felaktigheter. Detta kan ske anonymt och utan risk för repressalier för den som rapporterar. Alla medarbetare har en möjlighet såväl som skyldighet att rapportera. Under år 2025 hade vi inga visselblåsarincidenter.

100%

100 PROCENT AV MEDARBETARNA ERBJUDS ETT ÅRLIGT MEDARBETARSAMTAL MED SIN NÄRMSTA CHEF.

VÅR INTRODUKTIONS-UTBILDNING

Våra nyanställda får gå en utbildning som omfattar:

- Infrakraft, historia och nutid
- Hållbarhet inom koncernen
- Kontraktstöd i vardagen
- Information från HR
- Vårt ledningssystem
- Samhällskontakter och kommunikation
- Erfarenheter från projekt
- Miljö- och arbetsmiljökrav
- Information från våra servicefunktioner

UTVECKLA HÅLLBAR KOMPETENS, KPI 2023–2025

KPI:er	Baseline 2022	Mål och resultat 2023	Mål och resultat 2024	Mål och resultat 2025
100 procent av alla nyanställda ska ha genomfört introduktionsutbildningen inom 12 månader.	83 % (endast IK) 62 st av 75 st	Mål: 100 % Resultat: 88 %	Mål: 100 % Resultat: Utbildningen sköts upp till 2025	Mål: 100 % Resultat: 100 %
Antal lärling, praktik, LIA män/kvinnor	25 st, varav 20 män/5 kvinnor	Mål: 20 st, varav 15 män/5 kvinnor Resultat: 16 st, varav 10 män/6 kvinnor	Mål: 22 st, varav 16 män/6 kvinnor Resultat: 20 st, varav 15 män/5 kvinnor	Mål: 25 st, varav 18 män/7 kvinnor Resultat: 32 st, varav 22 män/10 kvinnor

”

”Alla pratar med varandra oavsett vilken roll man har. Underbart, alla är så otroligt hjälpsamma.”

Alla som anställdes innan 1 december 2025 fick möjlighet att svara på årets medarbetarenkät. Av 673 anställda svarade 432, vilket motsvarar 64 procent. Här presenterar vi några korta citat ur fritextsvaren:

”Försök behålla det mindre företags anda även om det växer kraftigt!”

”Det känns som att Infrakraft satsar helhjärtat på hela organisationen och vill få samtliga att växa.”

”Bra fokus på personalen och deras välmående.”

”Väldigt bra anställningsprocess och tydlig information om vad som gäller och vart man skall vara och befinna sig. Material och utrustning finns. Toppklass!”

”Tacksam att få vara en del av Infrakraft, ett modernt och generöst företag med en grym framdrift!”

”Inkluderar alla anställda, det sköts väldigt snyggt att information går ut till alla.”

”Jag känner mig sedd av alla kollegor och det görs liksom inte skillnad på folk och folk utan alla respekteras.”

”Wow, vilket bra jobb vi gör tillsammans!”

KULTUREN SOM FUNDAMENT

Så byggdes laget för sju år på spåret

Bakom de 53,6 milen räls och 509 växlarna på Södra stambanan finns 60 medarbetare som ska hålla infrastrukturen levande fram till 2031. För att lyckas med ett så långt och intensivt uppdrag har Infrakraft valt en tydlig strategi: att rekrytera värderingar som stärker företagskulturen.

”

Jag är mest stolt över den vi-känsla vi lyckats skapa. Det var ett tydligt mål redan i rekryteringen. Här är alla lika värda, både på Infrakraft i stort och i vårt projekt”

HENRIK KÄRRMAN, PLATSCHEF PÅ SÖDRA STAMBANAN



Cecilia Ångman,
HR-specialist



I oktober 2025 rullade ett av Sveriges största underhållsprojekt igång på den hårt belastade Södra stambanan. Produktionsstarten föregicks av en intensiv rekryteringsprocess som saknar motstycke i Infrakrafts historia. Uppdraget var komplext: att bygga en helt ny organisation från grunden på rekordtid, inklusive alltifrån IT-utrustning till arbetskläder för 60 personer.

Det var inte ekonomiskt försvarbart att anställa personal långt i förväg. Cirka 90 procent av medarbetarna började en måndag och redan på onsdagen var arbetet ute på spåren i full gång.

– Den största utmaningen var tempot, att få ett stort team på plats snabbt och samtidigt behålla kvaliteten i både rekrytering och kultur, säger Cecilia Ångman, HR-specialist på Infrakraft.

Rätt kompetens och delade värderingar

I ett projekt som sträcker sig över sju år blir den sociala biten avgörande. Därför

valdes tidigt en rekryteringsstrategi där relevant kompetens kombinerades med värderingar som stärker företagskulturen, för att skapa en grupp som skulle fungera tillsammans från start. I dag spänner laget över generationer, från unga talanger till erfarna seniorer.

– Infrakraft är ett prestigelöst företag. Alla ska kunna känna sig välkomna och passa in. Därför var det så viktigt att hitta personer som kan stå bakom våra värderingar, förklarar Henrik Kärrman, platschef på Södra stambanan.

Stor introduktionsdag

Innan projektet startade hölls en gemensam introduktionsdag för samtliga 60 medarbetare – en unik chans att mötas då organisationen vanligtvis är utspridd längs milsvida

spår. Under introduktionen gick man igenom vilka Infrakraft är, hur man jobbar och vad man förväntar sig av varandra. Stort fokus lades på värdegrunden KRAFT (Kompetens, Respekt, Ansvar, Frihet och Tillit) och hur den faktiskt ska märkas i vardagen.

– Jag tror att just kombinationen av tydlighet, gemensam riktning och att tidigt skapa relationer var avgörande för att vi så snabbt fick en stark teamkänsla i projektet. Kulturen är inget som löser sig slumpmässigt, den måste byggas medvetet i varje steg, säger Cecilia.

Och det medvetna byggandet av ett arbetslag med stort fokus på säkerhet och ett öppet och tryggt klimat har gett resultat.

– Det märks absolut bland personalen att vi jobbat med kulturen. De skrattar

ihop men vågar också lyfta saker de inte tycker funkar, säger Henrik.

Trivsel och välmående över snittet

Den medarbetarundersökning som genomfördes i december, två månader efter produktionsstart, bekräftar det Henrik upplevt ute på spåren. I undersökningen landar trivsel på 5 av 6 i snitt och även personligt välmående ligger över koncernsnittet. Ett närvarande ledarskap och högt säkerhetsfokus lyfts också fram som styrkor.

– Jag är mest stolt över den vi-känsla vi lyckats skapa. Det var ett tydligt mål redan i rekryteringen. Här är alla lika värda, både på Infrakraft i stort och i vårt projekt, säger Henrik.

FYRA FRAMGÅNGSFAKTORER

1

Medvetet kulturbygge

Infrakrafts värderingar har implementerats i alla skeden – från de första platsannonserna till den dagliga driften ute på spåren.

3

Gemenskap

Ledningen på plats har arbetat aktivt med att sudda ut gränserna mellan yrkeskategorierna bana, signal och kontaktledning.

2

Värderingar som stärker kulturen

Relevant kompetens i kombination med delade värderingar har bidragit till ett prestigelöst team som trivs och drar åt samma håll.

4

Nära samverkan med HR

HR och platsledning på Södra stambanan har arbetat tätt ihop, både under rekryteringen och i det fortsatta arbetet.

100%

av våra anställda har signerat uppförandekoden. Vi kommunicerar även koden till våra affärspartners (kunder, samarbetspartners och leverantörer).



Miljö

Klimat och resurseffektivitet



MOT TYDLIGA MÅL

Vårt arbete ska bidra till att nå de globala målen för hållbar utveckling. Arbetet sker med utgångspunkt i vår vision:

”Alltid lite bättre! Människa, Miljö, Infrastruktur”

Detta är de mål vi har valt att sträva mot i vårt arbete för ett bättre klimat och högre resurseffektivitet:

- Vår verksamhet påverkar vår omgivning. Genom ökade insatser för cirkulärt byggande, återanvändning och biologisk mångfald kan vi minska vår negativa påverkan på omgivningen.
- Vi minskar vår negativa klimatpåverkan genom aktivt arbete med att förbättra vår fordonspark samt genom åtgärder för att minimera transportarbetet.

De målen leder i sin tur främst till uppfyllelse av de globala målen 12 (Hållbar konsumtion och produktion), 13 (Bekämpa klimatförändringarna) och 15 (Ekosystem och biologisk mångfald).

KLIMATPÅVERKAN

De akuta utmaningarna med klimatförändringar, som till stor del drivs av växthusgasutsläpp (GHG) från förbränning av fossila bränslen, kräver omedelbara åtgärder. Att uppnå ett klimatneutralt EU till år 2050 i enlighet med Parisavtalet bygger delvis på en omställning av transportsektorn, som står för 25 procent av EU:s totala GHG-utsläpp.

Att skifta till mindre koldioxidintensiva transportsätt är avgörande för att minska koldioxidutsläpp. Att främja kollektivtrafik, särskilt järnväg – ett av de mest hållbara transportsätten – minskar utsläppen avsevärt. En utbyggnad av järnvägsinfrastrukturen, förbättrad



MILJÖNYCKELTAL ENLIGT GREENHOUSE GAS PROTOCOL (GHG)

Infrakrafts egna utsläpp av växthusgaser har beräknats i enlighet med GHG-protokollets standarder. I rapporten redovisas utsläppen av växthusgaser för Scope 1, Scope 2 och Scope 3.

- **Scope 1:** Direkta utsläpp av växthusgaser består av utsläppen från de maskiner och fordon Infrakraft själva äger/råder över, främst förmåns- och arbetsbilar.
- **Scope 2:** Våra egna indirekta utsläpp utgörs av elektricitet till kontor och entreprenadetableringar.
- **Scope 3:** Indirekta utsläpp genom inköp av varor och tjänster, avfallshantering med mera.

Utsläppsintensitet för Scope 1, 2 och 3:

Utsläppen i ton koldioxidkvivalenter, CO₂e, per miljon omsatt svensk krona.

Resultatindikator	2022	2023	2024	2025
● Scope 1, GHG-emissioner, ton CO₂e	2 182 ton CO ₂ e	2 828 ton CO ₂ e	3 269 ton CO ₂ e	4 636 ton CO ₂ e
● Scope 2, GHG-emissioner, ton CO₂e	40,8 ton CO ₂ e	28,28 ton CO ₂ e	45 ton CO ₂ e	111,1 ton CO ₂ e
● Scope 3, GHG-emissioner, ton CO₂e	23 270 ton CO ₂ e	50 777 ton CO ₂ e	41 577 ton CO ₂ e	51 842 ton CO ₂ e
Utsläppsintensitet Scope 1+2 , CO₂e/miljon kr i omsättning	0,98 ton CO ₂ e/miljon kr	0,76 ton CO ₂ e/miljon kr	0,85 ton CO ₂ e/miljon kr	0,87 ton CO ₂ e/miljon kr
Utsläppsintensitet Scope 1, 2 och 3, CO₂e/miljon kr i omsättning	11,89 ton CO ₂ e/miljon kr	16,29 ton CO ₂ e/miljon kr	11,46 ton CO ₂ e/miljon kr	10,48 ton CO ₂ e/miljon kr

Sedan 2022 har utsläppen inom Scope 1, 2 och 3 ökat i absoluta tal. Ökningen under 2025 förklaras primärt av Infrakrafts starka tillväxt, det kraftigt ökade antalet genomförda projekt, förvärv och nya kontorsetableringar. Att minska utsläppen i absoluta tal under en så expansiv fas är en tuff utmaning. Vår fysiska tillväxt, med fler etableringar och en större maskin- och fordonspark, medförde även att utsläppsintensiteten för våra direkta utsläpp och inköpt energi (Scope 1 och 2) ökade marginellt jämfört med 2024 till 0,87 ton CO₂e per miljon kronor.

Samtidigt ser vi en tydlig och mycket positiv trend när vi ser till helheten. Vår totala utsläppsintensitet för hela värdekedjan (Scope 1–3) fortsätter att minska och landade under året på 10,48 ton CO₂e per miljon kronor. Även om vi har vuxit kraftigt och genomfört fler projekt än tidigare, har våra effektiviseringar och hållbarhetsåtgärder framgångsrikt lett till en lägre total klimatpåverkan per omsatt krona jämfört med föregående år.

driftseffektivitet och ökad samordning av transportslag är avgörande för att möjliggöra denna omställning. Järnvägstransport är huvudsakligen elektrifierad och det mest hållbara transportsättet. År 2021 antog EU-rådet slutsatser som betonade järnvägens roll i en smartare och mer hållbar mobilitet i EU.

Vetenskapligt baserat mål

Infrakraft har satt mål rörande utsläpp av växthusgaser från den egna verksamheten (Scope 1) och inköpt energi (Scope 2) till 2030, i linje med Science Based Targets Initiative (SBTi), med målet att minska absoluta utsläpp med 42 procent från år 2022 till år 2030.

Alternativa bränslen

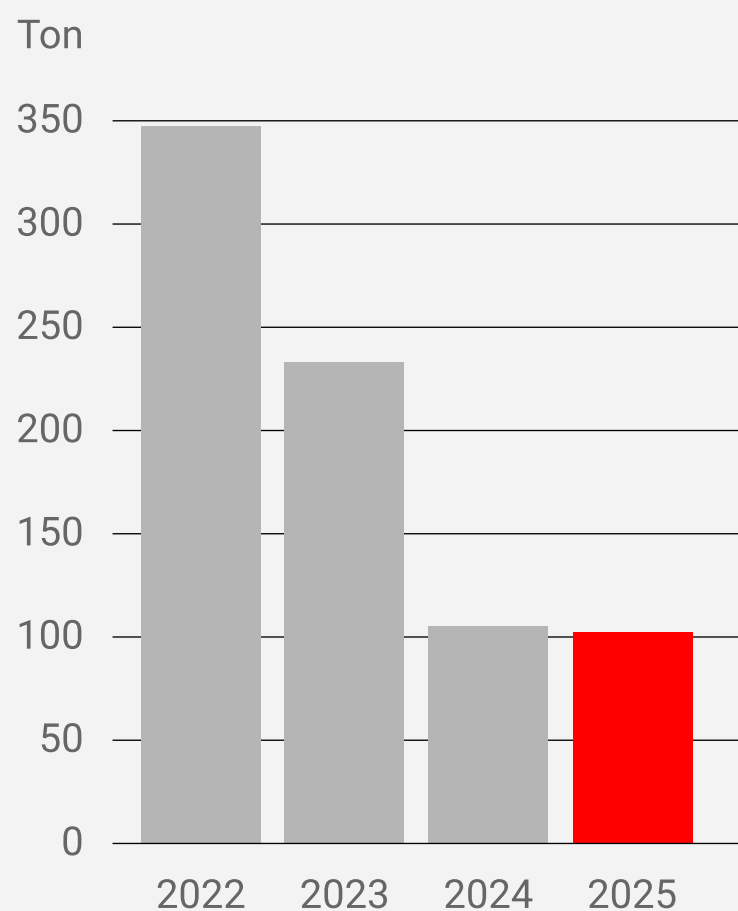
Utöver effektivare underhåll och infrastrukturuppgraderingar finns

möjligheter att minska transportsektorns klimatpåverkan genom alternativa bränslen. Transportsektorn har en tung dieselförbrukning. En 45-tons bandgrävmaskin förbrukar cirka 25 liter diesel per timme, en schaktmaskin 19 liter och en dumper omkring 13 liter.

Ett mer hållbart alternativ till diesel är HVO100, ett förnybart bränsle tillverkat av vegetabiliska oljor och/eller animaliska fetter. HVO100 är kompatibelt med alla dieselmotorer utan ombyggnad och kan minska fossila GHG-utsläpp med upp till 90 procent. På Infrakraft arbetar vi medvetet för att varje investering vi gör ska bidra till denna minskning. Under 2025 ökade vår andel nollutsläppsfordon till 41 procent. För kommande år förtydligar vi vår målsättning ytterligare, genom en uppdelning i personbilar och lätta lastbilar.

Resultatindikator	2023	2024	2025
Totalt använd elektricitet från förnybar produktion, GWh, samt procent av total elförbrukning	2,61 GWh, 73 % förnybart	2,45 GWh, 86 % förnybart	4,27 GWh, 82 % förnybart

FARLIGT AVFALL



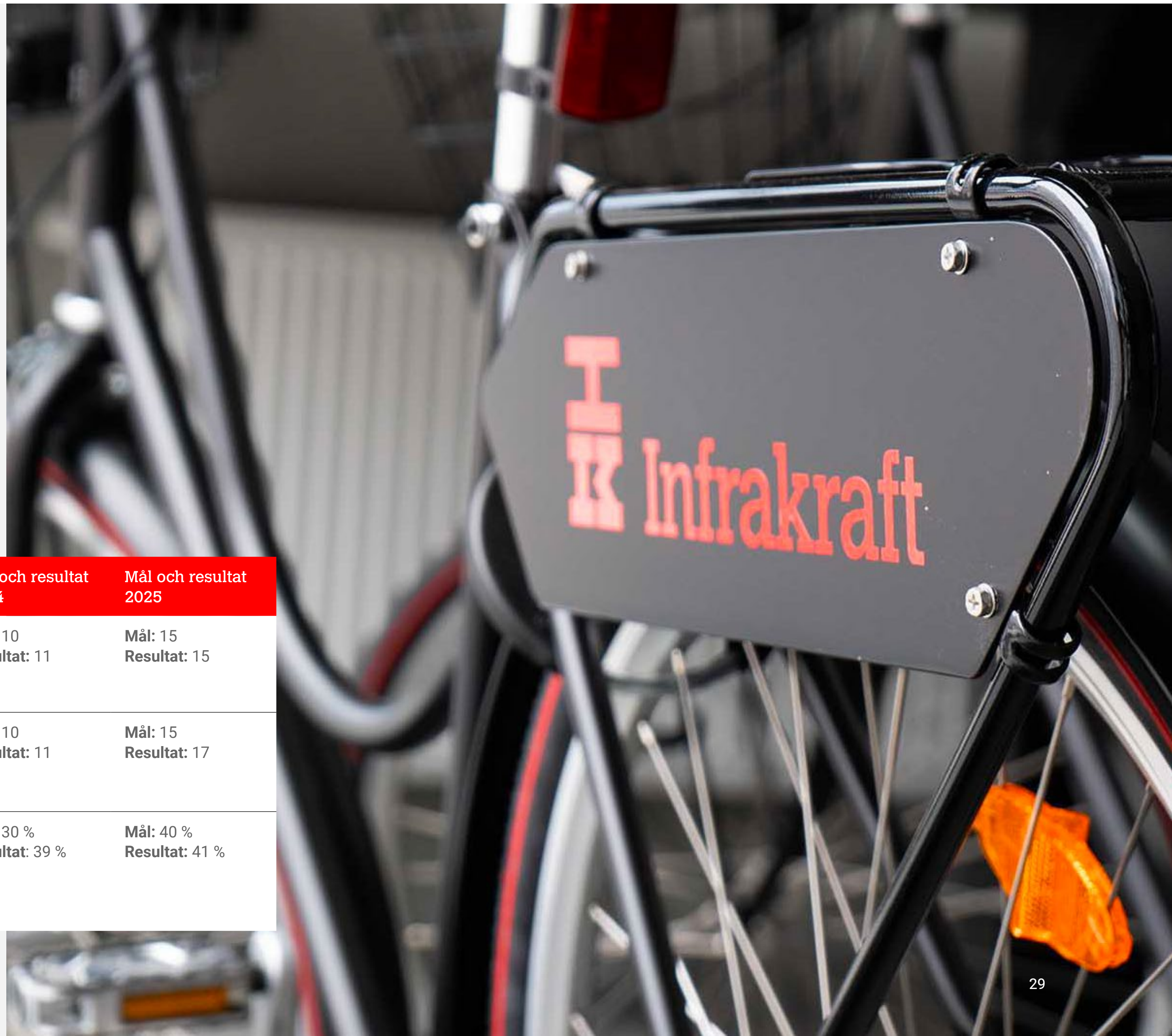
MILJÖOLYCKOR



miljöolyckor som lett till utredning av tillsynsmyndighet.

MINSKA DET NEGATIVA MILJÖAVTRYCKET

KPI:er	Baseline 2022	Mål och resultat 2023	Mål och resultat 2024	Mål och resultat 2025
Antal projekt där vi initierat åtgärder för att gynna den biologiska mångfalden	2	Mål: 5 Resultat: 6	Mål: 10 Resultat: 11	Mål: 15 Resultat: 15
Antal projekt där vi initierat åtgärder för att öka cirkulärt byggande	3	Mål: 5 Resultat: 6	Mål: 10 Resultat: 11	Mål: 15 Resultat: 17
Ökad andel nollutsläppsfordon (personbilar, lätta lastbilar enligt Trafikverkets beräkningsmetod för nollutsläppsfordon i projekt)	8 procent nollutsläppsfordon 2022-12-31. (17 av 211 personbilar/lätta lastbilar är nollutsläppsfordon)	Mål: 15 % Resultat: 18 %	Mål: 30 % Resultat: 39 %	Mål: 40 % Resultat: 41 %



CIRKULÄRT BYGGANDE I PRAKTIKEN

Vägbygget vid Viskan sparade 4,5 varv runt jorden i tunga transporter

Genom att utmana de ursprungliga ritningarna och se schaktmassor som en resurs har Infra Kraft sparat över 183 000 kilometer i tunga transporter vid ombyggnaden av väg 41. Projektet utmärker sig genom en cirkulär masshantering där allt från riven asfalt till jordmassor med invasiva arter återanvänds på plats, vilket både minskat klimatavtryck och kapat kostnader.

I april 2025 påbörjade Infrakraft arbetet med att dra om väg 41 längs Viskan. Bakgrunden till projektet var den påtagliga risk för skred som hotade den tidigare sträckningen. Genom att flytta vägen till en rakare linje över åkermark och bygga om den till en 2+1-väg (två körfält i ena riktningen och ett i den andra, med växelvis omkörningsmöjlighet) skapades en säkrare väg med höjd hastighetsgräns på 100 km/h.

Geotekniska utmaningar blev möjligheter

Området består av gammal sjöbotten, där vissa delar är leriga och andra sandiga. Trafikverkets ursprungliga plan innebar att gräva ur hela sträckan och ersätta massorna med inköpt lättfyllning i form av lecakulor eller skumglas. Infrakraft presenterade en alternativ lösning där vägsträckan delades in utifrån specifika geotekniska förutsättningar.

Genom att analysera vilka delar inom projektet som behövde grundförstärkas, vilka som behövde lättfyllas och vilka

som hade återanvändningsbara massor minimerades inköpen av fyllnadsmaterial. Denna optimering gjorde att anbudet stack ut markant.

– Vårt anbud var så konkurrenskraftigt att det anbudet utsattes för en granskning i anbudsskedet. De ville säkerställa att vi faktiskt kunde klara kraven med en så pass mycket lägre prislapp, berättar Andreas Jonsson, platschef vid väg 41.

Cirkulär hantering av asfalt och invasiva arter

Projektet utmärker sig genom att konsekvent se avfall som en resurs. Man har bland annat tagit emot riven asfalt från grannprojekt och återanvänt 1 750 ton egen asfalt som terrassfyllning, vilket sparat tusentals kilometer i transporter till deponier.

– Våra ekonomiska mål går ofta hand i hand med miljön. Kan vi få ner transporterna minskar kostnaderna, men det sänker också klimatpåverkan drastiskt, säger Alexandra Wetterström, entreprenadingenjör i projektet.



Även hanteringen av invasiva arter har lösts lokalt. I stället för långa transporter till mottagningsanläggningar i Göteborg har man i samråd med Trafikverket grävt ner massor med jättebalsamin under intelligande åkermark och med hjälp av ogräsduk minimerat schakten innehållande parkslide.

Engagerade medarbetare och stolthet internt

Det cirkulära arbetssättet har ställt höga krav på logistiken på plats. De drygt 40 medarbetarna i produktionen har behövt ha detaljkoll på varje lass för att styra massorna till rätt plats.

– Jag är stolt att vi lyckades med vår idé att återanvända massorna och det under en väldigt tajt tidsram. Att vi har byggt ett team med så god moral har varit avgörande, säger Alexandra.

Påverkan nu och i framtiden

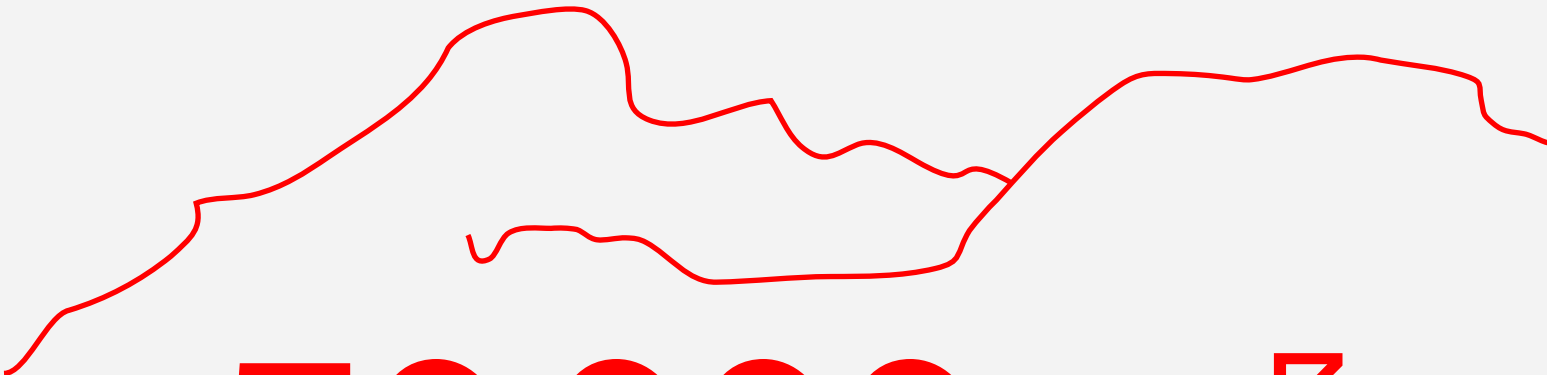
Att massorna hanterats lokalt har gett en direkt vinst för närområdet genom minskade störningar i trafiken runt bygget. Arbetssättet skonar även framtida projekt genom att inte belasta deponier som har allt svårare att ta emot massor.

– Ytterligare en fördel med att låta massorna stanna i projektet är ju att de kan återanvändas igen nästa gång man bestämmer sig för att lägga om vägen, avslutar Andreas.

” Våra ekonomiska mål går ofta hand i hand med miljön. Kan vi få ner transporterna minskar kostnaderna, men det sänker också klimatpåverkan drastiskt”

ALEXANDRA WETTERSTRÖM, ENTREPRENADINGENJÖR

PROJEKTET I SIFFROR



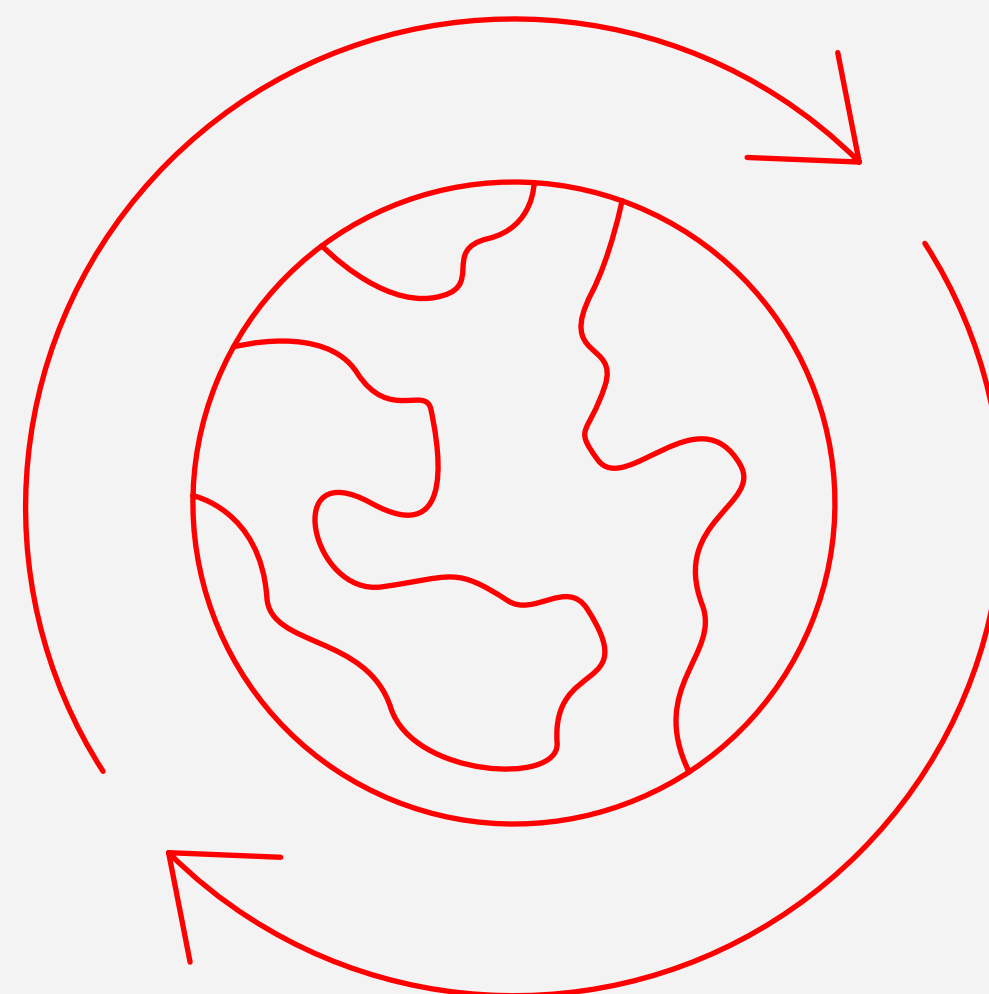
50 000 m³

Återbrukat över 30 000 m³ schaktmassor och 20 000 m³ fyllnadsmassor inom projektet eller hos lokala markägare i stället för att köra till deponi.



5 200 ton

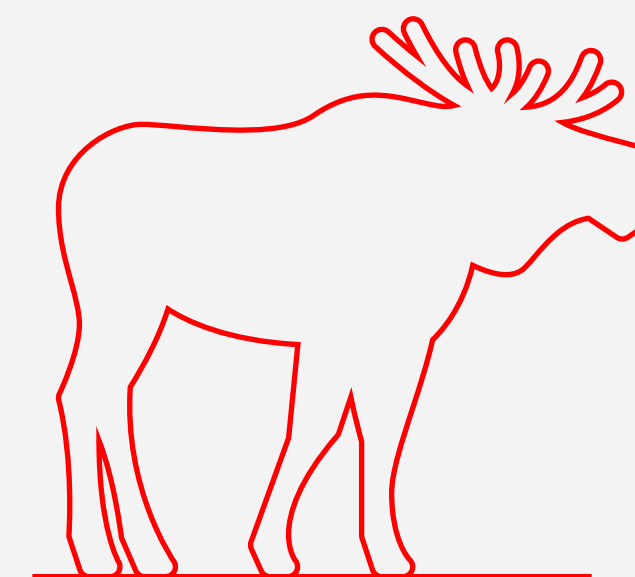
Sparat 5 200 ton CO₂e genom minskade transporter och utebliven materialtillverkning.



183 000 km

Sparat över 183 000 kilometer i tunga transporter, vilket motsvarar 4,5 varv runt jorden.

YTTERLIGARE MILJÖINSATSER



Återuppbyggt 150 meter stenmurar, anlagt vattenfaunapassage, torrtrummor, viltuthopp och färister.

Installerat oljeavskiljare på samtliga utloppsledningar mot Viskan.

Kortat utloppsledningar och ersatt rör med sten-satta diken för att spara värdefulla träd och naturmark.

Infrastruktur

Hållbar och motståndskraftig infrastruktur

MOT TYDLIGA MÅL

Vårt arbete ska bidra till att nå de globala målen för hållbar utveckling. Arbetet sker med utgångspunkt i vår vision:

”Alltid lite bättre! Människa, Miljö, Infrastruktur”

Detta är de mål vi har valt att sträva mot i vårt arbete för en hållbar och motståndskraftig infrastruktur:

- Vår verksamhet bidrar till snabbare, säkrare och grönare infrastruktur.
- Genom våra anställdas drivkraft och innovationsglädje utvecklar vi infrastrukturen och bidrar till hållbara städer och samhällen.

De målen leder i sin tur främst till uppfyllelse av de globala målen 9 (Hållbar industri, innovationer och infrastruktur) och 11 (Hållbara städer och samhällen).

EN HÅLLBAR INFRASTRUKTUR

Inom Infrakraftkoncernen har vi samlat närmare 700 av Sveriges ledande experter inom järnvägs-, väg- och anläggningsarbeten. Samtliga plats-, projekt-, arbetschefer, entreprenad-ingenjörer, kalkylatorer, samt övriga nyckelpersoner rekryteras med stor omsorg för att säkerställa långsiktig och stabil kompetens. Det ger oss de optimala förutsättningarna för att genomföra varje projekt med hög kvalitet, effektivitet och hållbarhet. Med vår kompetens, kapacitet och engagemang strävar vi efter att vara Sveriges ledande koncern inom infrastruktur.

Brett erbjudande

Vi utför både total- och utförande-entreprenader inom järnväg, väg och anläggning. Våra projekt genomförs i nära samarbete med beställare för att säkerställa att varje uppdrag lever upp till, eller överstiger, förväntningarna.



Trafikverket är vår största uppdragsgivare, och vi genomför spårmiljöarbeten, kompletta mark- och BEST-entreprenader samt vägprojekt. Därutöver utför vi anläggnings- och markarbeten för byggbolag, industrier, kommuner och regioner för att utveckla och förbättra samhällets infrastruktur.

Värderingar och arbetssätt

För oss är tillit och tydlig kommunikation avgörande för framgång. Vi arbetar systematiskt med uppföljning och erfarenhetsåterföring för att ständigt förbättra vår verksamhet och skapa maximalt värde för våra kunder och samhället i stort.

Ambitionsnivå

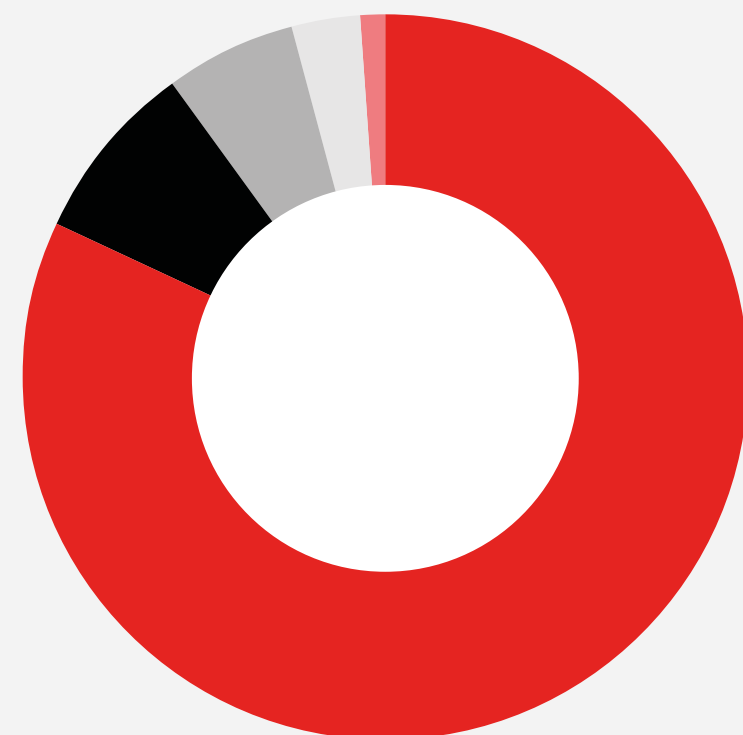
Vi är redo att möta de växande kraven på minskad energianvändning och effektivare transporter. Genom vårt arbete bidrar vi till en mer hållbar framtid genom att förbättra godskapaciteten på järnvägen, skapa bättre pendlingsmöjlig-





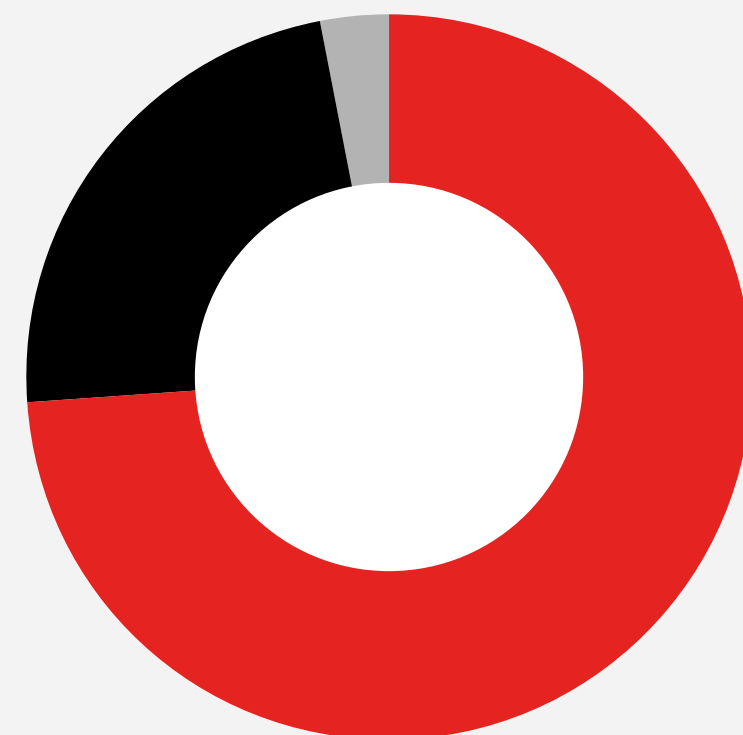
AFFÄRSOMRÅDE

- Järnväg 52 %
- Anläggning 48 %



BESTÄLLARE

- Trafikverket 82 %
- Bane NOR 8 %
- Kommuner & Regioner 6 %
- Privata 3 %
- Övriga statliga 1 %



ENTREPENADFORM

- Utförandentreprenad 74 %
- Totalentreprenad 23 %
- Övriga 3 %

heter och göra landets vägar säkrare. Vår verksamhet förbinder och utvecklar samhällen för en bättre morgondag.

Säkra anläggningsarbeten

Vi erbjuder tjänster inom byggnation av gator, vägar, broar, tunnlar, vindkraftsparker och hamnar. Dessutom erbjuder vi våra tjänster inom förnyelse och utveckling av stadsmiljö och exploateringsområden, industribyggnation och grundläggningar av byggnader.

Vi strävar alltid efter att optimera våra resurser med så liten påverkan på miljön som möjligt.

Järnvägar för morgondagens resor

Även vår anläggningsdivision utför kompletta entreprenader. Vi utför arbeten inom mark, samt bana, el, signal och tele – så kallade BEST-åtaganden. Vi arbetar på projektbasis med nybyggnation, underhållsarbeten, upprust-

ningar och standardhöjningar inom alla järnvägstekniker. Men även med plattformar med tillhörande kringområden som gång- och cykelvägar och välkomnande grönområden. För att kunna erbjuda en helhet i våra projekt har Infrakraft även investerat i spårriktare, som justerar spåret till rätt läge och packar makadam under sliparna.

Ökat antal kilometer

Infrakraft följer löpande upp hur stor volym av infrastrukturen vi är med och bygger eller underhåller. Det är en viktig indikator på vår snabba tillväxt och hur vår positiva påverkan på samhällsutvecklingen ständigt ökar.

Under 2025 nådde vi en ny milstolpe då vi uppskattningsvis byggde och underhöll totalt 1 111⁷ kilometer järnväg och väg, vilket är en kraftig ökning jämfört med de 793 kilometer som färdigställdes under föregående år.

EFFEKTIVISERA OCH UPPGRADERA EN HÅLLBAR INFRASTRUKTUR, KPI 2023–2025

KPI:er	Baseline 2022	2023	2024	2025
Den totala omsättningen för alla projekt som förenliga med EU:s taxonomi för gröna investeringar ⁶	1 018 MSEK	Mål: 1 059 MSEK Resultat: 1 791 MSEK	Mål: 1 101 MSEK Resultat: 2 570 MSEK	Mål: 1 146 MSEK Resultat: 4 038 MSEK
Antal km av nybyggd järnväg/väg och underhåll av järnväg/väg ⁷	338 km	Resultat: 579 krm	Resultat: 793 km	Resultat: 1111 km

⁶ De underliggande uppgifterna, inklusive ekonomiska siffror, aktivitetsklassificeringar och textbeskrivningar, har inte varit föremål för granskning eller översikt av bolagets revisorer.

⁷ Siffran uppskattas genom att använda en fast konverteringsfaktor, härledd från Infrakrafts verkliga data. Formeln involverar att multiplicera konverteringsfaktorn med den faktiska intäkten för det aktuella räkenskapsåret och därefter med de uppskattade kilometerna av byggd, uppgraderad och underhållen järnväg eller väg.



ETT TALANDE PROJEKT FRÅN ÅRET

Återbruk av 87 000 sliprar när Malmbanan rustas för framtiden

Mellan Gällivare och Harrå har Infrakraft bytt ut 90 kilometer tågräls samt utfört ballastrening för att säkra transporterna på en av Sveriges viktigaste industristräckor. Projektet, som utförts på uppdrag av Trafikverket, utmärker sig genom ett omfattande återbruk där 87 000 betongsliprar har räddats från destruktions.

”

Det känns roligt att rädda fungerande material. Istället för att mala ner slivrarna ser vi till att de får komma ut i spårmiljö igen. Det är något man kan känna stolthet över”

PETER ERIXON, PLATSCHEF VID
MALMBANAN GÄLLIVARE-HARRÅ

Malmbanan är en kritisk pulsåder för svensk industri. Innan upprustningen tvingades malmtågen köra med reducerad axellast på 25 ton på grund av banans skick. Efter spårbytet är ordningen återställd till 30 ton, vilket innebär att tågen återigen kan rulla med full last.

– Att Malmbanan är viktig för Sverige märker man tydligt när man arbetar så pass nära gruvan. Här bemöts man med stor respekt när man jobbar på spåret, säger Victoria Björklund, entreprenadingenjör i projektet.

Utmanande arbete under midnattssolen

Projektet pågick i 20 veckor och under stundtals krävande förhållanden. För att minimera störningar i trafiken utfördes arbetet enbart nattetid. Det 120 personer starka teamet fick uppleva extrema väderväxlingar, från snöfall i maj till 30-gradig värme under midnattssolen.

– Det är en utmaning att bygga in rälsen nattetid med låga temperaturer.

När temperaturen sedan ändras dagtid expanderar rälsen och det finns risk för solkurvor, säger Peter Erixon, platschef vid Malmbanan Gällivare–Harrå.

Rekordstort återbruk

Det som gör projektet unikt är den systematiska återanvändningen av material. Medan rälna var förbrukade, bedömdes betongslivrarna ha många års teknisk livslängd kvar för användning på banor med lägre trafikbelastning.

I stället för att slivrarna krossades och gick till destruktion, plockades de varsamt upp av ett spårbyteståg för att sedan sorteras och transporteras till Arvidsjaur för mellanlagring.

– Det känns roligt att rädda fungerande material. I stället för att mala ner slivrarna ser vi till att de får komma ut i spårmiljö igen. Det är något man kan känna stolthet över, säger Peter.

En ny betongsliper kostar cirka 1 000 kronor, medan kostnaden för hantering, sortering och transport av en återanvänd sliper landar på cirka 250 kronor. Genom

att rädda 87 000 sliprar skapar projektet förutsättningar för en besparing på drygt 65 miljoner kronor i kommande upprustningar av det svenska järnvägsnätet.

Samarbete med gruvan

Hållbarhetsarbetet omfattar även spårets fundament. Vid spårbytet renades ballasten på plats så att sten av rätt fraktion kunde återföras i spåret. Utsorterat grus och småsten användes direkt för bankbreddning längs sträckan och den nya makadam som tillfördes som utfyllnad var dessutom en lokal restprodukt från malmbrytningen i närheten.

– Vi hämtade makadamen med tåg, vilket minskade behovet av transport med lastbil. Och minskade transporter sparar ju inte bara på miljön utan innebär även lägre kostnader, säger Victoria.

Stärkt beredskap och försörjning

Utöver de miljömässiga och ekonomiska vinsterna bidrar projektet till Sveriges beredskap. Det säkerhetspolitiska läget har gjort försörjningen av kritiskt material till en prioriterad fråga. Genom att tillvarata och lagerhålla de 87 000 sliprarna skapas en materiell beredskap som bidrar till järnvägens återställningsförmåga.



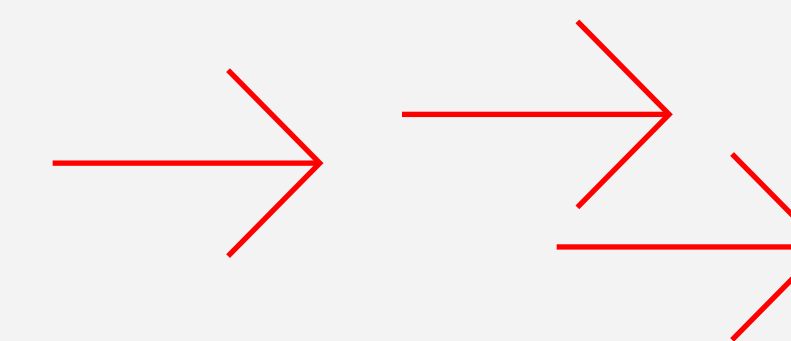
TVÅ VÄGAR TILL ETT LÄGRE KLIMATAVTRYCK

Återbruk av material

De 87 000 sliprarna möjliggör ett omfattande återbruk som ersätter behovet av nyproduktion. Detta innebär en framtida besparing på cirka 4 500 ton CO₂e när sliprarna återförs i spår.

Effektiviserad logistik

Genom att rena makadam på plats och undvika tunga transporter för bortforsling och inköp (med ett schablonavstånd till täkt på 30 km) sparar projektet 14 ton CO₂ per 1000 m³ makadam.



MED SIKTE FRAMÅT

Arbetet på Malmbanan fortsätter under 2026 med ytterligare cirka 90 kilometer och ambitionen att återbruka 60 000 till 80 000 sliprar till.

→ [Läs mer om projektet här](#)

Initiala data för beräkningar

FINANSIELLA NYCKELTAL

De finansiella nyckeltal som presenteras i hållbarhetsrapporten omfattar Infrakraft-koncernens verksamhet. Siffrorna är direkt relaterade till bolagets egen verksamhet och baseras på bokföring och bokslut. Siffrorna har reviderats.

SOCIALA NYCKELTAL

Antalet anställda och könsfördelningen bland de anställda beräknas vid räkenskapsårets utgång.

LTIF, Lost Time Injury Frequency, beräknas utifrån olyckor som lett till minst 1 dags sjukfrånvaro, utöver dagen då olyckan inträffade.

MILJÖNYCKELTAL

Infrakrafts egna utsläpp av växthusgaser har beräknats i enlighet med GHG-protokollets standarder. Beräkningarna har utförts av Normative.

I rapporten redovisas utsläppen av växthusgaser för Scope 1, Scope 2 och Scope 3.

Scope 1: Direkta utsläpp av växthusgaser består av utsläppen från de maskiner och fordon Infrakraft själva äger/råder över, främst förmåns- och arbetsbilar.

Scope 2: Våra egna indirekta utsläpp utgörs av elektricitet till kontor och entreprenadetableringar.

Scope 3: Indirekta utsläpp genom inköp av varor och tjänster, avfallshantering m.m.

Utsläppsintensitet för Scope 1+2:

Utsläppen i ton CO₂e/miljon kronor i omsättning.



**I
IK** Infrakraft